



ORGANISASJONEN

ATROP

STØTTE & ETTERVERNSENTER
AVHENGIGHET • TRAUMER • RUS • OVERGREP • PÅRØRENDE • PSYKISK HELSE

2024

Årsmelding



Stock foto

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter

www.atrop.no

Innhold

Innhold	1
Tilbakeblikk år 2024	2
Formål og virke	3
Organisasjonsform	4
Styret	4
Brukermedvirkning	4
Økonomi	5
Ansatte, sykefravær & kompetanse	5
Personalutvikling og frivillighet	6
Lokaler	6
Tilbud til brukerne	7-9
Markedsføring og stand	9
Prosjekter	11
Språktrening og integrering	12
Samarbeid og utadrettet virksomhet	13-14
Statistikk	15
Styrets årsberetning	16
Revisjonsberetning	17
Regnskap	18-23
Budsjett	24
Vedtekter	25-27
Etiske retningslinjer/serviceerklæring	28-29
Handlingsplan	30

**Du vet aldri hvor sterk du er
før det å være sterk er det eneste valget du har...**



Tilbakeblikk på året 2024



Starten på 2024 ble som i 2023, vi fikk igjen avslag på driftsstøtte fra Helsedirektoratet etter regjeringens omlegging av tilskuddsordninger i 2021. Begrunnelsen for avslaget i 2024 var at vi ikke hadde lagt med «riktig» dokumentasjon på samarbeid og at dette ikke kunne ettersendes.

Ved ett dypdykk i tildelinger måtte vi igjen konstaterte at det var de store organisasjonene som ble tildelt hovedvekten av de statlige midlene. Til tross for demonstrasjoner utenfor Stortinget, og mange brukeruttalelser, våren 2023 og 2024, førte protestene ikke frem. Mao fortsatte den statlige prosessen med forskjellsbehandling og utsiling av små og mellomstore organisasjoner. Etter 14 år og gode resultater, sto vi igjen i en svært håpløs situasjon, da det ikke var midler til videre drift.

Den «magiske» telefonen og redningspakke fra uventet hold

Vi er uendelige glade for at fylkestinget i Agder tilførte ATROP en redningspakke på 3.500.000 i 2023. Etter ett medieoppslag i en lokalavis på Sørlandet, våren 2024 ble vi igjen kontaktet, dette året av Sparebankstiftelsen Sør, som inviterte oss til å sende en søknad. Så en mai dag ble vi møtt av en hyggelig, blid og rolig stemme da vi besvarte telefonen. Og beskjeden som kom var nesten ikke til å fatte. Sparebankstiftelsen Sør hadde innvilget vår søknad med 3,5 millioner og ATROP var derved sikret videre drift.

ATROP er en bruker og pårørende organisasjon. Vi er ett lavterskel støttetilbud og ett ettervern for bruker- og pårørendegrupper med sammensatte utfordringer. I ATROP kan brukere og pårørende få samtaler uten ventetid, møte likesinnede på innom-stikk, delta i ulike gruppe og aktivitetstilbud for voksne, bygge nytt nettverk, få arbeidstrening, språktrening, bidra som bruker- og pårørenderepresentant, og nyttiggjøre seg ferieturer og aktiviteter for risikoutsatte barn og deres familier. ATROP dekker ikke bare Agder, men mottar henvendelser fra mange steder i Norge. ATROP bidrar med en betydelig innsats i møte med brukere og pårørende, og er et viktig supplement til kommunens lovpålagte tjenester, og vi bidrar til å dekke «huller». Vi samarbeider med mange ulike aktører. Det varmer godt i hjerterota når en opplever seg både sett, møtt og hørt, og vi er dypt takknemlig for støtten vi har fått både fra Agder fylkeskommune (2023) og Sparebankstiftelsen Sør (2024)

Stor takk

Styret, daglig leder og ansatte ønsker å rette en stor takk til alle brukere, pårørende, deltakere, støttemedlemmer, samarbeidspartnere og bidragsytere for både engasjement, moralsk og økonomisk støtte. Og en hjertelig takk for støtten fra lokalpolitikere, fylkestinget i Agder, ordfører og varaordfører i Kristiansand og ledelsen i Sparebankstiftelsen Sør som anerkjenner det viktige arbeide ATROP tilfører i samfunnet. Uten bidragene og den moralske støtten vi har fått hadde det ikke vært mulig å drive Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter.

Kr. Sand april 2025

Jorun Marie Kveldro
Leder ATROP

Formål og virke

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenteret er en bruker – og pårørende organisasjon for enkeltmennesker (barn, unge og voksne) og familier som lever med / har erfart

- Seksuelle, fysiske og psykiske overgrep/ krenkelser
- Er pårørende, rusavhengig og /eller sliter med psykisk ”uhelse”, inkl. familier med minoritetsbakgrunn

ATROP er en selvstendig, trosmessig og politisk nøytral organisasjon. ATROP består av medlemmer, støttemedlemmer, administrasjon, styret, frivillige og ansatte.

ATROP er ett lavterskel støttetilbud uten krav om henvisning og er et supplement til det offentlige hjelpeapparatet. Hjelp til selvhjelp, likepersonsarbeid, recovery og traumebevisst omsorg er ATROPs bærebjelker kombinert med faglig kunnskap.

ATROP tilrettelegger for støtte, aktiviteter og turer for risikoutsatte barn, ungdom og deres familie. Tidlig intervensjon og forebyggende arbeid er et fellesansvar som også bruker -og pårørendeorganisasjoner og frivilligheten må være med å ta ansvar for.

ATROP bidrar som bruker- og pårørendemedvirkere på individ, tjeneste og systemnivå i møte med offentlige etater, og med erfaringsoverføringer som kan medføre positive endringer for brukergruppene og deres familier, og vi engasjerer oss i samfunnsdebatter som berører våre målgrupper.

ATROP er opptatt av **årsakene** til at barn, ungdom og voksne får psykiske utfordringer og utvikler rusavhengighet. Vi ser ikke på vansker som et problem, men en utfordring som må, og ofte kan løses, om forholdene legges til rette.

Vårt menneskesyn bygger på prinsippet om at evnen til å heles etter kriser, krenkelser, misbruk og rusavhengighet ligger i personen selv. Vi forstår symptomer som angst, selvskading, depresjon, spiseforstyrrelser, isolasjon, ensomhet, psykosomatisk smerte, stress, selvmedisinering m.m. som senvirkninger på egen livshistorie. Den enkelte må selv få bestemme tiden det tar, da tidsperspektiv ofte er avgjørende for å lykkes med å endre våre liv. Vi gir støtte til å bearbeide og integrere, og bli klar over hvordan negative og ødeleggende mønstre preger livet i dag, og vi formidler kunnskap om hvem som har ansvar i forhold til hva.



ATROP
STØTTE & ETTERVERNSSENTERET

Støtt vårt arbeid

I ATROP får rusmiddelavhengige og mennesker med psykiske utfordringer tiden de trenger til å bearbeide det de måtte ha behov for, i sin rehabiliteringsprosess.

Gjennom en til en samtaler, ulike aktiviteter, og nettverksbygging skapes nye, sunne og trygge relasjoner.

Vipps 19605



ATROP
STØTTE & ETTERVERNSSENTERET

Støtt vårt arbeid

I ATROP får voldsutsatte kvinner og menn den tiden de trenger til å bearbeide det de har blitt utsatt for.

Gjennom en til en samtaler, gruppeprosesser, aktiviteter og nettverksbygging skapes nye trygge relasjoner.

Vipps 19605

«Du vet når en tulipan henger med huet, og så trækker man den inn blant de andre for at den skal stå oppreist. Et sånt samfunn vil jeg ha». Ingrid Ovedie Volden

Organisasjonsform og organisering

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter ble grunnlagt av Jorun Marie Kveldro 11. nov 2010 som en frivillig forening og har et styre bestående av 5 personer. ATROP betyr frødannelse og dekker forbokstavene til de målgruppene vi representerer:

A - Avhengighet T - Traumer R- Rus O - Overgrep P - Pårørende/Psykisk helse.

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter har administrasjonstilhørighet i Kristiansand. All organisering og faglig utvikling ledes av daglig leder og innenfor rammen av demokrati. Alle avdelinger som utvikles og driftes av ATROP ledes av en avdelingsleder. Dette for å sikre kvalitet, trygghet og forutsigbarhet for våre brukergrupper.

Styret

Styret har i 2024 bestått av følgende personer:

Jorun M Kveldro, styreleder

(Psykoterapeut, veileder, sos.ped og bosatt i Kr. Sand)

Romina J Torgersen -Perez, styrerepresentant

(Sosionom, og bosatt i Kr. Sand)

Dagmara Aldamova, styrerepresentant

(Samfunnsplanlegger og kommunikasjon og bosatt i Kr. Sand)

Silje Camilla Kveldro, styrerepresentant

(Barnehagelærer og bosatt i Kr. Sand)

Ingrid Veum, styrerepresentant

(Bosatt i Vennesla)

ATROP har hatt ett styre sammensatt av både fagkunnskap og erfaringskompetanse. Styret har hatt 3 styremøter i denne perioden og behandlet 12 saker.

Brukermedvirkning

ATROP praktisere brukermedvirkning både på individ, tjeneste – og systemnivå.

Brukermedvirkning gjennomføres i alt arbeidet i organisasjonen. Vi har brukerrepresentanter direkte i styret med møte, tale og forslagsrett, og den sikres gjennom at de fleste ansatte har erfaringskompetanse. Brukermedvirkning på tjeneste og systemnivå sikres også ved at vi sitter som representanter i ulike arbeidsgrupper, prosjektgrupper, samt fag og brukerråd.

Høsten 2023 etablerte ATROP ett internt bruker- og pårønderåd i ATROP. Formålet med internt bruker- og pårønderåd er å ta opp saker, tema og aktiviteter brukerne synes er viktige at ATROP fokuserer på, og bidra med innspill i samfunnsdebatten. Bruker og pårønderådet skal også bidra til å støtte opp om engasjement rundt frivillig arbeid.

Bruker og pårønderådet har hatt 1 møte i 2024 og har bestått av

Bjørn Burges, leder

Astrid Tonstad

Ingrid Veum

Sekretær for rådet har vært Eli Vasstrand

Økonomi

Uforutsigbar økonomi er en stor belastning for både brukere og ansatte. Til tross for mange tunge stunder i årene ATROP har eksistert har vi klart å holde «hodet godt over vann» de siste to årene - og her må vi rette en stor takk til Agder fylkeskommune (2023) og Sparebankstiftelsen Sør (2024).

I 2024 fikk ATROP offentlig støtte til drift og prosjekter av

- Sparebankstiftelsen Sør kr. 3,500.000 drift
- BUFdir kr. 900.000 (aktivitet- og feriestilskudd lavinntektsfamilier (Arendal og Kr. Sand)
- Kr. Sand kommune kr. 250.000,- drift ATROP avd. Kristiansand
- Kr. Sand kommune kr. 300.000,- drift Kafe Leons Hjerterom & ATROP avd. Songdalen
- Kr. Sand kommune kr. 60.000,- Integreringsarbeid
- Arendal kommune kr. 250.000 drift Kafe Leons Hjerterom & ATROP avd. Arendal
- Konfliktrådet kr. 300.000,- Vold i nære relasjoner
- Momskompensasjon kr. 330 438,-

Utover dette har det kommet inntekter via lønnstilskudd fra NAV, egenbetalinger fra brukergruppene, støttekontingent ol. Strømstøtte er også blitt godskrevet.

Regnskap & revisjon

Som tidligere år blir regnskap ført eksternt av *autorisert regnskapsfører ved Proplan AS*. Disse utfører også regnskapstjenester som blant annet innebærer lønnskjøring og holder oss oppdatert på gjeldende lover, regler og forskrifter. Daglig leder benytter også disse som veileder i den daglige driften, ved behov.

Organisasjonen ATROP har inngått avtale om revidering av regnskapet med revisor Jan Skaar ved Agder Revisjon – AS. Vi opplever å ha ett godt samarbeid med begge disse, og er tilfreds med de tjenestene de utfører for oss. Viser forøvrig til revidert regnskap bak i årsmeldingen.

Ansatte og sykefravær



ATROP har lite fravær blant ansatte. Det er beundringsverdig at ansatte holder ut å stå i de uforutsigbare situasjonene som ATROP med jevne mellomrom blir påført, når det gjelder statlige driftsvedtak og stadig endring av regelverk. ATROP har ikke kunnet tilby faste ansettelser til alle med bakgrunn i den vedvarende usikre økonomien. Det er ett stort behov for flere stillinger i administrasjonen og faste ansettelser, da pågangen til oss er stor.

I henhold til gjeldende regelverk har ATROP tegnet yrkesskade-, og reiseforsikring for ansatte gjennom IF forsikring, og pensjonsrettigheter gjennom avtale med KLP. Lønnsrammer er satt i henhold til statens regulativ. Styret oppfatter trivselsfaktoren blant ansatte som høy, og at det også er en medårsak til lavt fravær.

Kompetanse

Alle medarbeiderne har erfaringskompetanse i tillegg til fagutdanning. Det er forankret i ATROPs vedtekter at minimum 1/3 av medarbeiderne skal ha egenerfaring. Daglig leder har en 7 -årig psykodramaterapeut utdanning fra Moreno Instituttet/ Norsk Psykodrama Institutt - Oslo. Hun har høyskoleutdanning innen coaching, veiledning og sosialpedagogikk fra HIT og HIH.

Yrkeserfaring har hun fra blant annet

- NOK- Agder, miljøarbeider- 5 år,
- SMSO Telemark, grunnlegger og daglig leder - 6 år
- Bærum kommune, leder for to store bofellesskap(rus/psykiatri) - 3 år
- Asker kommune, Engløkka avlastningshjem, miljøterapeut - 2 år
- BUFETAT avd. St. Hansgården(akuttenhet for ungdom), miljøterapeut - 2 år
- A-LARM (Rusorganisasjon), daglig leder- 6 år
- Barnevern (tilsynsfører, besøkshjem, beredskapshjem og miljøterapeut)
- Meddommer i tingretten(4/8)

Utover daglig leders kompetanse innehar øvrige ansatte: 2 barnehagelærer m/videreutdanning i veiledning, 2 sosionomer, 1 barnevernspedagog m/ videreutdanning i familieterapi, 2 barn og ungdomsarbeidere og 4 erfaringsveiledere.

Personalutvikling og frivillighet

Alle ansatte og noen frivillige ved ATROP har gjennomført *grunn- og videregående kurs i traumebevisst omsorg og selvmordsforebyggende arbeid* i regi av RVTS. De fleste ansatte og en stab med frivillige er sertifisert NADA øre akupunktører / 5 punkts øreakupunktører. Personalet, men også frivillige er organisasjonens viktigste ressurser. ATROP har personalsamling fast hver første fredag i måneden for ansatte fra kl. 09.00- 15.00. Annenhver måned har vi teammøte med deltakere som til enhver tid er tilknyttet arbeidstreningstiltakene Kafe Leons Hjerterom.

Lokaler Kristiansand



Helt siden ATROP ble stiftet i 2010 har administrasjonen holdt til i trivelig lokaler i Henrik Wergelandsgate 13. Lokalene ligger i 2 etg og er på ca. 150 kvm.

Lokalene består av stue, oppholdsrom, 4 kontorer, et grupperom, ett NADA øreakupunktur rom, kjøkken, toalett, og oppleves som lokaler med «sjel».

Tilbud til brukergruppene

Dropin og brukeraktiviteter på huset– en møteplass

Drop-in er et viktig tilbud i ATROP og har vært åpen fra kl. 11.00-16.00 mandag, tirsdag og torsdag i 2024. Her kan brukerne slappe av med en kopp kaffe i forkant eller etterkant av en samtale eller en «behandling» med øreakupunktur. Noen benytter drop-in tilbudet for å slå av en prat og for å bygge nettverk. Vi har et lite bibliotek med aktuelle bøker og faglitteratur som kan benyttes til hjemlån eller leses i en stille og rolig krok i våre lokaler. Noen benytter også felleslunsjer som servers hver dag i våre åpningstider kl. 12.00. Måltidene blir tilrettelagt i samhandling med deltakere i arbeidspraksis, frivillige og brukere som er tilstede. Drop-in og brukeraktiviteter som lunsj, fellesmiddager, filmkvelder, temakvelder, jul - og påskeverksted har primært som formål å være en arena for nettverksbygging og sosialt samvær. Mange av brukerne beskriver stor nytteverdi knyttet til disse tilbudene med henhold til å forebygge ensomhet og isolasjon.



Støttesamtaler

Støttesamtaler er et tilbud svært mange brukere og pårørende benytter seg av, og pågangen i 2024 har vært stor. Innholdet i samtalene tar utgangspunkt i brukernes erfaringer og utfordringer i hverdagen, og skjer alltid på ett av våre kontorer. ATROP arbeider ut ifra andre premisser enn det offentlig. Gjennom våre egne erfaringer og aktiv bruk av relasjonskompetansen hører vi ofte at brukere og pårørende opplever samtaletilbudet som støttende og relasjonsbyggende. Å møte noen som «vet hvor skoen trykker», gir håp om og tro på endringsprosesser. Utover det ordinære samtaletilbudet i ATROP har vi en utstrakt likepersonstjeneste som innebærer telefonkontakt og treffmøter med spesielt sårbare brukere og småbarnsfamilier med svært lite nettverk. Vi opplever i liten grad at brukere uteblir eller ikke møter til oppsatte timeavtaler eller andre treffmøter. Med bakgrunn i de gode erfaringene fra pandemien har vi også gitt tilbud om støttesamtaler via teams i perioder hvor brukere har ønsket det.

Telefontjeneste

Telefontjenesten vår er åpen alle virkedager fra kl. 12.00- 17.00 og betjenes av ansatte og erfaringsveileder. Telefonnummeret til vår telefontjeneste er: **414 34 141**. Vi kan alle kjenne at livet av og til slår krøll, og kan trenge råd, støtte og veiledning på veien. ATROP ønsker å være til hjelp og støtte for de som kontakter oss, uavhengig om det er ett råd, støtte eller veiledning brukere og pårørende har behov for. Vi tror at gjennom den gode samtalen og dialog opplever vi mennesker oss sett, møtt, støttet, respektert og erverver oss mellommenneskelig påfyll.

Gruppetilbud

Rundt «leirbålet» og pårørendegrupper

ATROP har hver mandagskveld fra 17.00 til 20.00 arrangert lederstyrte prosess og selvhjelpsgrupper (8 x 3t med to ukers pause før ny gruppe starter opp). Dette er et tilbud til brukere som lever i eller har vært i destruktive relasjoner der det er/ har vært ulike typer av grenseovertredelser, som eks. vis overgrep, vold eller som pårørende til rusavhengige/psykisk syke. Gruppearbeidet legger til rette for sosialt og faglig påfyll med kunnskap, refleksjon, delinger, øvelser og verktøy. Gruppeopplegget er undervisning og prosessorientert, strukturert og følger et fast oppsatt strategiprogram, hvor vi benytter teknikker og verktøy fra Traumebevist omsorg-TBO, Recovery, Gestalt og Psykodrama. Vi har også arrangert 4 gruppesamlinger (6 x 2t) for pårørende med ulike pårørendeerfaringer.



Pusterom – En recovery orientert drop-inn møteplass

Pusterom ble igangsatt høsten 2023, etter forslag fra brukergruppen og er blitt arrangert hver torsdag fra kl. 17.30-20.00 i 2024. Pusterom er et åpent møtested for alle der den gode samtalen er i fokus. Tonen er uformell og her deles erfaringer på godt og vondt, og relasjoner bygges. Pusterom er bygd opp rundt en sosial setting hvor vi også serverer noe å bite i. Pusterom er ledet av erfaringsveiledere.

NADA Øre akupunktur

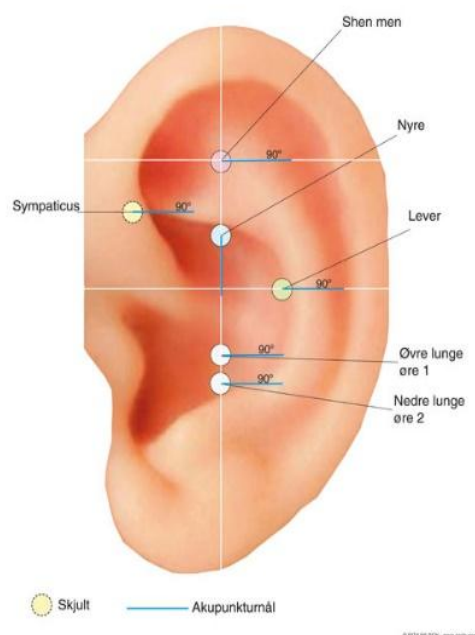
ATROP har i alle år tilbydd NADA øreakupunktur til de av våre brukergrupper som ønsker det, dette da vi selv har svært gode erfaringer med denne «metoden».

NADA akupunkturprogram er et forenklet standardisert øreakupunkturprogram, som er blitt utviklet over lang tid igjennom kontrollerte studier.

NADA øreakupunkturprogram er 5 faste punkter i hvert øre som settes med engangsnåler. Det er de samme punktene som benyttes hver gang. NADA har kombinert den vestlige- og østlige medisin i utviklingen av sitt program, og hjelper til med å balansere psykisk stress og ubalanser i kroppen ved å redusere stresshormonet Kortisol.

Dette har medført at Verdens helseorganisasjon (WHO) anbefaler programmet i behandlingen av rus- og psykiatripasienter. Studiene har vist at NADA programmet ikke bare er nyttig i forhold til fysiske og psykiske plager, men også for selve prosessen i den lange rehabiliteringen de fleste med rusmisbrukerbakgrunn og psykiske forstyrrelser trenger. NADA er også et godt supplement når en arbeider med kriser, seksuelle overgrep og andre psykiske belastninger.

NADAs 5 punkter



Kvalitetssikring

ATROPs NADA rom er bygd opp som sanserom, og vi praktiserer NADA Øreakupunktur / 5 punkts øreakupunktur etter lov om alternativ behandling ved sykdom.

Alle som setter øreakupunktur hos oss må være **diplomsertifiserte** eller **forplikte seg til kollegaveiledning under opplæring**. Dette for å sikre kvalitet og det faglige innholdet i vårt virke. Pr i dag har vi 5 medarbeidere og frivillige som er sertifiserte.

På våre websider har vi lagt ut informasjon om alternative metoder for tilfriskning som vi anbefaler, under forutsetning at faget blir utøvd av godkjente og kvalitetssikrede terapeuter/behandlere. Med dette mener vi at utøvere av metodene må være diplomsertifisert, praktisere etter lov om alternativ behandling, og ha etablert etiske retningslinjer for sin virksomhet/ være tilknyttet forbund for sitt fag. Vi fraråder enhver form for alternativ behandling hvor «terapeuten» ikke kan vise til dette i sin praksis.

Hjerterom

Støtt vårt arbeid

I ATROP får barnefamilier som av ulike grunner sliter og har det vanskelig, støtte gjennom ulike aktiviteter, ferieturer og oppfølging ved behov, og vennskap utvikles.

Vipps 19605

Hjerterom er et støtte og aktivitetstilbud for risikoutsatte barn og ungdom opp til 16 år, og deres foresatte som direkte eller indirekte er/blir utsatt for seksuelle overgrep, vold, rusavhengighet, mobbing eller psykisk uhelse og som blir berørt av økonomisk og sosial fattigdom.

ATROP er opptatt av årsakene til at barn og ungdom får psykiske utfordringer og i verste fall utvikler rusavhengighet og andre former for selvskading. Mange barn og unge som vokser opp i hjem hvor avhengighet, misbruk og vold er ett problem er avskåret fra mange samfunnsgoder og har liten eller ingen erfaring med kinobesøk, dagsturer, weekendturer og andre ferier og fritidsaktiviteter. Aktivitet og støttetilbudet er **gratis** for ALLE barn, men foresatte må betale en liten egenandel for turer ol.

Pågangen til ATROPs ferie og aktivitetstilbud har vært stor også i 2024, og dyrtiden har påvirket barnefamilier negativt. For ATROP har det vært utfordrende å finne gode og rimelige reisemål, da priser har økt og vi har måtte forholde oss til oppsatt budsjett. Vi har ønske om å tilføre aktiviteter og ferieturer til flest mulig barn som er i målgruppe for dette tiltaket. Pga kraftige prisøkninger ble opphold ved Skallerup Feriesenter valgt bort og erstatt med to weekendturer til Blokhus og Fårup sommerland, da denne løsningen bidro til at vi kunne imøtekomme flere påmeldinger fra barnefamilier som hadde behov for ett tilrettelagt ferietilbud. Til tross for økte kostnader har ATROP også i 2024 tilført mange fine ferieturer og aktiviteter for barn og deres familier. Bl. annet

1. Overnattingstur til ABRA HAVN i påsken
2. Weekendtur til Blokhus m/ dagstur til Fårup Fredag 14. juni til Søndag 16. juni.
3. Ferietur til Skottevik Feriesenter Onsdag 26. juni til Søndag 30. juni
4. Ferietur til Rosfjord Strandhotell(selvkosteleiligheter) Onsdag 31. juli til Søndag 04. august
5. Overnattingstur til ABRA HAVN Lørdag 24. august til Søndag 25. august
6. Weekendtur til Blokhus m/ dagstur til Fårup Fredag 16. august til søndag 18. august
7. Høstferietur til Hovden(Hovdestøylen) Torsdag 3. oktober til Søndag 6. oktober

På ferieturene har vi kost oss med grilling, bading, lek og moro, og mange har bygget nye og trygge nettverk. Vi har også arrangert ulike månedsaktiviteter som besøkt til dyreparken, Skyland, Trampolineparken, Bowling, og arrangert kino og aktivitetsskvelder på huset, samt juleverksted og julebord for små og store.

Kvalitetssikring

Alle medarbeidere, frivillige og voksenkontakter hos oss må levere politiattest etter politiregisterloven §39. Vi har etablert beredskapsplan mot vold og seksuelle overgrep, rutiner og regler for kvalitetssikring av dette arbeidet, dette for å kunne bidra til å håndtere og «avdekke» overgrep, samt hindre at dette skjer. Vi har også laget prosedyrer for turer som ansatte, frivillige og foresatte er kjent med og må følge.

Markedsføring

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenteret har benyttet facebook, websiden og epost for å informere brukergruppene og våre samarbeidspartnere om de ulike aktivitetene vi har arrangert. Vi har ikke budsjettet med mye midler til markedsføring, så mye markedsføring skjer via våre sosiale kanaler, brukere, jungeltelegrafen og via våre samarbeidspartnere.

Stand og demonstrasjoner



Bilde fra Fyll dagene i Kr. Sand

ATROP har i 2024 stått på stand bl. annet under

- Frivilligbørs 23. mars
- Demonstrasjon utenfor stortinget 26. april
- Motbakkefestivalen i Arendal
- Arendalsuka
- Pårørendekonferansen 20.sep
- Frivillighetsfestivalen 21.sep
- Fyll dagene i regi av Kr. Sand 24. sep
- Frivillighetspris 3. des
- Pårørendekonferansen
- Stille markering i Oslo –24.april
- Demonstrasjonstog -Vold mot kvinner 25.nov

Vi trives godt på stand, og møter mange hyggelig mennesker og støttende kommentarer.

Markering av verdensdager



Bilde fra Leons avd. Arendal

ATROP har ved alle våre avdelinger markert aktuelle verdensdager som berører våre målgrupper.

- Verdensdagen mot overdoser -31. august
- Verdensdagen for selvmordsforebygging -10. september
- Verdensdagen for psykisk helse -10. oktober
- Verdensdagen for forebygging av seksuelle overgrep mot barn -19. november
- Verdensdagen for avskaffelsen av vold mot kvinner – 25. november

På dager hvor vi har markert verdensdagene har vi invitert brukere og gjester til lystenning, kaffe, kaker og dialog, noe som er blitt godt mottatt av mange.

Prosjekt Kafe Leóns Hjerterom -Songdalen og Arendal



Som vi har skrevet i tidligere årsmeldinger er **Leons hjerterom avd. Songdalen og avd. Arendal** lavterskel arbeidstreningskafeer som tilrettelegger for *rehabilitering, aktivisering, sosialisering og økt livskvalitet for rusavhengige i rehabilitering for brukere som er langt vekk fra arbeidslivet.*

Målgruppene for disse tiltakene er unge voksne 16+ som sliter med rus og/eller psykisk uhelse. Ved arbeidstreningskafene får deltakerne utviklet sin arbeidskapasitet, arbeidsevne, sosial kompetanse og gis opplæring i grunnleggende ferdigheter.



Vi tilrettelegger for at deltakerne får ervervet seg arbeidserfaring, og gis en reell mulighet for å bli tilbakeført til ordinært arbeid og/eller studier eller bli avklart. Samtlige av de som sliter med rus har klart å opprettholde en rusfri tilværelse.

Brukere som har interesse for matproduksjon, salg og service, eller diverse vaktmestertjenester er velkommen til å ta kontakt med oss.

Deltakernes primære arbeidsoppgaver er matproduksjon, servering, betjene kasse og kundebehandling. Alt som blir produsert i kafene bli lagd fra bunnen av. Deltakerne får være med å utvikle menyen og driften. Mye av det deltakerne lærer og får kunnskap om i kafedriften kan overføres til hjemmesituasjon, og flere ulike yrker. Samtidig er det forløperen til en studieretning innen salg og service eller kokkefaget for deltakere som ønsker, og kan klare en slik fagretning. Felles for avdelingene er opplæring i Kundebehandling og service, Håndtering av bestikk og kjøkkenutstyr, HMS /IKT, Lover og regelverk, Hygienerutiner, Kost og ernæring, Matbehandling, Kleskoder/arbeidstøy, Arbeidsmoral og holdninger, Maskinhåndtering og sikkerhet. Det har i 2024 totalt vært **19** deltakere i arbeidspraksis i ATROP og ved arbeidstreningstiltakene.



Nye lokaler i Arendal og utfordringer med Telenor

Sommeren 2024 ble vi informert om at lokalene vi leide i Arendal skulle selges og vi måtte derved lete etter nye lokaler. Lokalene vi nå leier ligger i Østre Standgate 9 og noe nærmere sentrum. Til stor fortvilelse har ikke Telenor lagt ned fiberkabel i dette området, noe som har bidratt til at kafedriften i Arendal har måtte settes på vent og med det har det fulgt med tapt salgsinntekter. Fiberkabel er lovet å være på plass i begynnelsen av 2025.

Ved begge arbeidstreningskafene har vi utviklet en liten ATROP avdeling. Her har brukere, men også deltakere som trenger «det lille ekstra» mulighet for en samtale og benytte NADA øreakupunktur som er et drop-in tilbud. I tillegg får de mulighet til å benytte øvrige aktiviteter i regi av ATROP. Det har vært **2439** brukere som har benyttet i arbeidstreningskafeenende i 2024.



Konfliktrådet



I mars 2022 innvilget konfliktrådet midler til prosjekt «**Recovery, TBO og likeperson i møte med voldsutsatte**» via tilskuddsordningen Tilskudd til å forebygge og bekjempe vold i nære relasjoner. Denne støtten har fortsatt hvert år siden, noe som har bidratt til at vi i 2024 har kunne tilføre **458** samtaler til voldsutsatte kvinner og menn, og tilført et fast ukentlig aktivitetstilbud til flere risikoutsatte barn. Flere av disse barna står selv i fare for å utvikle en negativ og voldelig adferd, og da bruker vi krefter på reguleringsstøtte og positive aktiviteter.

Vi har gjennomført 6 lederstyrte prosess og selvhjelpsgrupper og arrangert 1 overnattingstur a tre dager til Rosfjord Strandhotell (selvkostleiligheter). I desember inviterte vi denne gruppen med på Vår jul konsert ved til Kilden teater. Bakgrunn for disse aktivitetene er at julen er

en tung og vanskelig tid for mange. Vi har ivarettatt det gode samarbeidet vi har med politiet i Agder og de ulike etatene i kommuner i Agder. Vi har også i 2024 vært vitner i rettsaker for flere voldsutsatte kvinner, og har skriftlig uttalt oss om flere saker på forespørsel fra etterforskere og advokater.

Re-start integrering og aktivitet



Bilde fra arbeidstreningsskaféen i Songdalen

ATROP har bidratt aktivt med integrering av minoritetsgrupper og flykninger i mange år. Vi har ett tett samarbeid med Kongsgård skolesenter i Kristiansand kommune. Vi har rulleringsinntak av flykninger som er i introduksjonsprogrammet og bistår med språkpraksisplasser både ved ATROP i Kristiansand, og ved arbeidstreningsskaféen i bydel Songdalen.

Til dette arbeidet får ATROP tilskuddsmidler fra ordningen integrering, mangfold og deltakelse i samfunnsliv av Kristiansand kommune. Formålet med Re-start integrering og aktivitet er å tilføre en forutsigbar og tilrettelagt integrering, språk -og arbeidstreningssarena for minoritetsgrupper.

ATROP har stor pågang fra ulike minoritetsgrupper. De som ikke har språkpraksisplass blir definert som brukere og har benyttet seg av ATROP øvrige tilbud, bl. annet våre barn og ungdomsaktiviteter og turer. Ved arbeidstreningsskaféen i Songdalen har det blitt arrangert faste «Walk and Talk» turgrupper hver onsdag, hvor hovedmålet er språktrening, bygge nettverk mellom minoriteten og majoriteten og legge til rette for den «gode samtalen».

Samarbeidsrelasjoner med andre aktører

ATROP og arbeidstreningskafeene har i 2024 samarbeidet med ansatte fra følgende etater

NAV Kr. Sand og Vennesla
Familiesentre i Kristiansandsregionen
Enhet for Livsmestring- Kr. Sand kommune
Rus og psykiske helsetjenesten- Vennesla kommune
Rus og psykisk helsetjenesten – Arendal kommune
Podium i Arendal
Barneverntjenesten for Kristiansandsregionen
Voldsavsnittet ved politiet i Kr. Sand
Kongsgård skolesenter
A3 Ressurs Vennesla
Spesialisthelsetjenesten
Songdalen ungdomsskole
Varodd AS
Frivillighetssentralen Songdalen
Krisesenteret
NOK Agder
Lions Greipstad
Universitetet i Agder- UIA
Fagskolen for erfaringskonsulenter
Advokater og leger
KIA Kristiansand
Ungdomstjenesten - Kristiansand
Nye Mønstre
Arbeidsforberedende tjenester- Kristiansand



Mange av våre samarbeidsrelasjoner henviser brukere og deltakere for samtaler og støtteoppfølging, NADA øreakupunktur, arbeidstrening, praksisplasser, aktiviteter, nettverksbygging, turer mm. Noen tar kontakt for samarbeid rundt en bruker, for råd og veiledning, eller for tverrfaglig nettverksmøter. Noen anbefaler vi videre til andre aktører da vi vurderer at de trenger mer enn det vi kan tilby.

Vi er medlem av

- Actis – Rusfeltets samarbeidsorgan
- Fagrådet for rusfeltet

Samarbeidsavtale med Livsmestring Drop-in i Kristiansand kommune

Livsmestring Drop-in i Kr. Sand kommune og ATROP har samhandlet gjennom en samarbeidsavtale om drift av mestringskurs for pårørende i flere år. Formålet med kurset er å inspirere pårørende til å mestre egen hverdag ved hjelp av kunnskap, refleksjon, øvelser og verktøy. Mestringskurset er for alle som definerer seg som pårørende uavhengig av hvem de er pårørende til og består av fire samlinger (4 moduler) med 3 timers varighet hver gang. I 2024 har det blitt gjennomført 2 mestringskurs med 30 deltakere.

Samarbeid med UIA og Fagskolen for erfaringskonsulenter

Vi har fortsatt vårt fruktbare samarbeid med UIA knyttet til praksisplass/ praksisveiledning for 1. års sosionomstudenter og studenter som gjennomfører videreutdanning i psykisk helse, rus og avhengighetsbehandling. I 2024 har vi hatt to første års sosionom studenter og en student som har gjennomført psykisk helse, rus og avhengighetsbehandling i praksis. Høsten 2024 har vi også hatt en student 3 dager i uken som studerer ved Fagskolen for erfaringskonsulenter i Trondheim.

Konferanser, fag og samarbeidsmøter

- Folkemøte 11.januar i Søgne angående kommunesammenslåing
- Fag og brukerrådsmøter- Kristiansand kommune
- Temamøte- Nodeland 1. feb
- Nettverkssamling rus- og psykisk helse - Kristiansand kommune
- Tverrfaglig samarbeidsmøte- frivilligheten
- Møte med Høyre på Stortinget
- Fagdag nettverk rus og psykisk helse
- Digital konferanse, Magien i en samtale
- Kurs i menneskemøtekompetanse – ledergruppa
- Fordypningskurs i arbeid mot vold, seksuelle overgrep og omsorgssvikt- Barnefokus - Sør
- Kurs i selvmordsforebygging- erfaringsveiledere
- Nettverkssamlinger på NOK-Agder
- Foredrag på Loland behandlingssenter – Blå kors
- Møte på rådhuset angående Ungdommen 12.september
- Dialogmøte på Lassens hus Arendal 24.oktober
- Samarbeidsmøte med fagskolen for erfaringskonsulenter
- Veiledningsseminar UIA
- Pårørendekonferanse

Protestmarkering Eidsvolls plass



ATROP er blitt sterkt berørt av regjeringens endringer i regelverk for tilskuddsordninger knyttet til rus, psykiskhelse og voldsfeltet de siste to årene.

Med høylytte stemmer og kubjeller stilte mange brukere, pårørende og ansatte opp utenfor Stortinget på Eidsvolls plass i april 2024, for å protestere mot manglende statlig støtte og ett detaljstyrt og rigid regelverk, men ble verken sett, møtt eller hørt.

Tusen takk til Dyreparken og Sør Fondet - Sparebanken Sør



For tredje året på rad støttet Dyreparken i Kr. Sand oss med 100 kombibilletter til dyreparken, til stor glede for mange små og store brukere.



SPAREBANKEN SØR

Det var litt av en julegave vi fikk ved utgangen av 2024. En stor takk til Sparebanken Sør via Sør Fondet som rett før jul sponset ATROP med ny salong og stoler.

Statistikk

Henvendelser og aktiviteter blir registrert anonymt vi Easyquist.

Antall førstegangshenvendelser/nye: 533 (Gjelder både brukere og offentlige personer)

Antall flergangshenvendelser: 5560 (En del av disse benytter flere aktivitet- og støttestilbud, jf. tallene under som viser det totale aktivitet og besøksnivået i ATROP)

Aktiviteter	Årstall	
	2024	2023
NADA øreakupunktur	463	366
Samtaler /treffmøter/teams	1430	1060
Drop-in/Brukeraktiviteter *	1693	1259
Telefon/SMS/epost	3250	2632
Selvhjelpsgrupper *	389	193
Samarbeidsmøter	209	151
Barn -og familieaktiviteter	933	902
Brukere i kafeene	2439	2339
	10806	8902

Målgrupper	Antall
Rus og avhengighet	1115
Vold (alle former)	1300
Seksuelle overgrep	351
Psykisk Helse	3029
Pårørende	1514
Offentlige /Samarbeidspartner	344

Om lag 50 % av brukere har sammensatte utfordringer med erfaringer med rus, vold og psykisk uhelse og er ført på flere målgrupper.

**Drop-in/ brukeraktiviteter på huset: Åpent hus, lunsj, fellesmiddager, nettverksmøter, filmkvelder, temakvelder, jul og påskeverksted mm.*

** Selvhjelpsgrupper: lederstyrte prosessgrupper, pårørendegrupper og selvhjelpsgruppen «Pusterom»*

Kommentarer

ATROP har hatt økning og pågang på samtaler og øvrige aktiviteter. Noe som nok kan forklares med mer forutsigbar økonomi og at vi fikk ansatt en nestleder i 100% stilling. En del av brukerne har sammensatte utfordringer, og benytter flere av våre tilbud. De fleste henvendelser som er knyttet til bruk av «daglige» tilbud og aktiviteter kommer fra kommuner i Agder. Vi har også registrert en del henvendelser fra kommuner i øvrige fylker. Henvendelser fra kommuner i andre fylker gjelder ofte spørsmål fra pårørende og voldsutsatte om hvor de kan finne hjelp og støtte i deres nærområde, behov for samtale, ønske om deltagelse i grupper, spørsmål om ATROP har avdelinger i deres område ol. Vi har bistått så langt vi har kunnet med å finne støttetilbud i nærområdet der brukere og pårørende bor, og vi har fulgt opp de som ønsker via møter på teams. Registrerte henvendelser fra det offentlige er fra samarbeidspartner, herav psykologer, familiesentre, rus/psykisk helse team, barnevern, flykningstjenesten, NAV, arbeidstreningsbedrifter, advokater, leger ol.



Familieaktiviteter og overnattingsturer

Pågangen til våre ferietilbud, som vi har kunnet arrangere med tilskudd fra BUFdir var også stor i 2024. Vi har registrert **578 barn** fra 0-16 år og **355 foresatte** på de ulike ferieturen vi arrangerte i 2024.

Det ble med andre ord en hektisk, men god sommer og høstmåned og mange barn- og barnefamilier ervervet seg nye ferieminner og nye relasjoner.

Styrets årsberetning 2024

1. Virksomhetens art

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter er en bruker – og pårørende organisasjon for enkeltmennesker (barn, unge og voksne) og familier som har erfart

- seksuelle, fysiske og psykiske overgrep/ krenkelser
- er pårørende, rusavhengig og /eller sliter med psykisk ”uhelse”

ATROPs lavterskel- og ettervernstilbud er uten krav om henvisning og er et supplement til det offentlige hjelpeapparatet. Hjelp til selvhjelp, likepersonsarbeid, recovery og traumebevisst omsorg er ATROPs bærebjelker kombinert med faglig kunnskap. Videre har Organisasjonen ATROP som formål å synliggjøre forhold i samfunnet som opprettholder og skjuler stigmatiserende holdninger og truer eksistensielle verdigrunnlag overfor målgruppene, samt å tilrettelegge for støtte, aktiviteter og turer for risikoutsatte barn, ungdom og deres familie. Virksomheten er pr i dag registret som en frivillig forening og har administrasjonstilhørighet i Kristiansand.

2. Drift

I henhold til årsregnskapet for 2024 viser det et underskudd på kr 735 231 som skyldes at midler fra Agder fylkeskommune på kr. 3.500.000 som vi mottok sommeren 2023 ble inntektsført samme år, men ble også brukt for å sikre overgangen til 2024. Styret og daglig leder mener det er riktig å legge til grunn forutsetning for videre drift av Organisasjonen ATROP Støtte og Ettervernsenter ved avleggelse av årsregnskap, men er også av den oppfatning at videre drift forutsetter at staten støtter opp med driftsmidler.

3. Disponering av organisasjonens midler

Styrets oppfatning er at det fremlagte resultatregnskap og balanse som også inneholder prosjektrengskapene gir tilstrekkelig informasjon om driften og stillingen for Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter. Styret har ikke kjennskap til forhold etter regnskapsåret utgang som er av betydning ved bedømmelse av årsregnskapet og organisasjonens stilling.

4. Likestilling og funksjonshemning

Stillingene ved ATROP består ved utgangen av 2024 av 6,5 årsverk som fordeler seg på 10 ansatte, hvorav 140% av disse er prosjektstillinger og en 50% med varig lønnstilskudd fra NAV. En prosjektstilling er mann. Det arbeides aktivt for å rekruttere menn til styret, stillinger, og frivillig arbeid for å fremme bedre likestilling. Lokalene i Kristiansand er pr i dag ikke egnet for rullestolbrukere. Tiltak som er satt i gang for å supplere dette, er at lokalene i Songdalen ivaretar rullestolbrukere.

5. Trivsel/arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet som godt. Det er kun blitt registret 21 fraværsdager og 1 kortvarige sykemelding.

Trivselsfaktoren er stor blant ansatte. Det er etablert

- HMS perm (helse, miljø og sikkerhet) og IK- Mat
- Prosedyreperm for Barn og ungdomsarbeid
- Beredskapsplan & retningslinjer mot seksuell trakassering, vold og seksuelle overgrep.

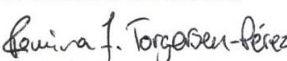
som alle medarbeidere er kjent med, må signere under på at de har lest og som daglig leder følger opp.

6. Andre forhold/kommentarer til regnskapet

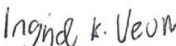
Konto 6552 Datautstyr (software) -108 687,85 og konto **6810** Data/EDB-kostnad -201 097,52 er merkostnader knyttet til digitaliseringer og IT som vi har ansett som påkrevd, bl. annet pga krav i tilskuddsordninger og for at vi skal kunne kvalitetssikre og trygge driften vår. Nedgang i salgsinntekter **konto 3100** ved arbeidstreningskafeen Leons Hjerterom avd. Songdalen må forklares med reduserte catringinntekter pga kommunesammenslåing og sentralisering av tjenestene. Økning på Konto 6705 Honorar regnskap 239 756,00 skyldes at regnskapsbyrået hadde glemt en større faktura for 2023, og som vi måtte belaste i 2024.

Kristiansand 03. 04.2025


Jorun Marie Kveldro
Styreleder


Romina J Torgersen-Perez
Nestleder


Dagmara Ramazanova Aldamova
Styremedlem


Ingrid Veum
Styremedlem


Silje Camilla Kveldro
Styremedlem

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i ATROP Støtte & Ettervernssenter

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for ATROP Støtte & Ettervernssenter, som viser et underskudd på kr 735.231. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

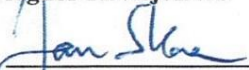
Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For revisors oppgaver og plikter se: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Kristiansand, den 2. april 2025

Agder Revisjon AS



Jan Skaar
Statsautorisert revisor

Resultatregnskap

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1	241 722	263 377
Annen driftsinntekt	1	6 101 483	6 680 144
Sum driftsinntekter	1	6 343 205	6 943 521
Driftskostnader			
Varekostnad		-111 587	-135 130
Lønnskostnad	2	-4 011 022	-3 148 786
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	-41 250	-10 313
Annen driftskostnad		-2 910 981	-2 386 862
Sum driftskostnader	4	-7 074 841	-5 681 091
Driftsresultat		-731 635	1 262 429
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		-3 596	-682
Sum finanskostnader		-3 596	-682
Netto finans		-3 596	-682
Arsresultat		-735 231	1 261 747
Overføringer			
Annen egenkapital		-735 231	1 261 747
Sum overføringer		-735 231	1 261 747

Balanse

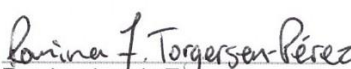
	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	3	154 688	195 938
Sum varige driftsmidler		154 688	195 938
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	5	19 500	9 500
Sum finansielle anleggsmidler		19 500	9 500
Sum anleggsmidler		174 188	205 438
Omløpsmidler			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer		34 400	0
Sum fordringer		34 400	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		1 085 919	1 658 056
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 085 919	1 658 056
Sum omløpsmidler		1 120 319	1 658 056
SUM EIENDELER		1 294 508	1 863 494

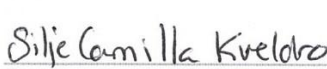
Balanse

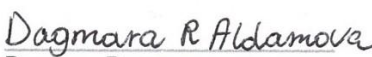
	Note	31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	603 103	1 338 334
Sum opptjent egenkapital		603 103	1 338 334
Sum egenkapital		603 103	1 338 334
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		0	-10 177
Skyldige offentlige avgifter	7	298 484	237 297
Annen kortsiktig gjeld	7	392 921	298 040
Sum kortsiktig gjeld		691 405	525 160
Sum gjeld		691 405	525 160
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 294 508	1 863 494

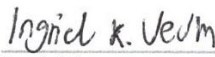
KRISTIANSAND S, 03.04.2025


Jorun Marie Kveldro
styrets leder / daglig leder


Romina Jasmin Torgersen-
Perez
nestleder


Silje Camilla Kveldro
styremedlem


Dagmara Ramazanovna
Aldamova
styremedlem


Ingrid Veum
styremedlem

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie eller bruk. Eiendeler som er knyttet til varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen. Tilsvarende klassifiseres gjeld som kortsiktig hvis gjelden forfaller til betaling innen ett år.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 30 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Forøvrig er følgende regnskapsprinsipper anvendt:

Leieavtaler er ikke balanseført.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2023 til 2024.

Note 1 - Inntekter

	2024	2023
Statlig tilskudd	1196159	2058060
Kommunale/Fylkeskommunale/sponsor inntekter	860000	4150000
Andre tilskudd/tilbakebetaling	3959260	380569
Egenbetaling/kurs/Nada	34070	54662
Medlemskontingenter	8150	6200
Andre inntekter	43844	30653
Salgsinntekter Leons	241722	263377
	6 343 205	6 943 521

Note 2 - Lønnskostnader

Spesifikasjon av lønnskostnader	2024	2023
Lønn	3 325 245	2 631 651
Arbeidsgiveravgift	515 342	402 424
Pensjonskostnader	0	0
Andre relaterte ytelser	170 435	114 711
Sum	4 011 022	3 148 786

Note 3 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.	206 251
Tilgang i året	0
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.	206 251
Samlede avskrivninger, nedskrivninger og reverseringer av nedskrivninger	-51 563
Balanseført verdi per 31.12.	154 688
Avskrivninger, nedskrivninger og reverseringer av nedskrivninger i regnskapsåret	41 250

Note 4 - Spesifikasjon av driftskostnader

	2024	2023
Varekostnad	111587	135130
Lønnskostnad	4011022	3148786
Avskrivning kontormaskiner/inventar	41250	10313
Reisekostnad	268741	103077
Honorar	278506	144719
Lokalkostnader	610491	602090
Inventar og utstyr	258294	117425
Kontorkostnader	392246	335695
Brukerkostnader	891949	918406
Reklame/annonsering	70052	48672
Andre kostnader	140703	116778
	7 074 841	5 681 091

Note 5 - Fordringer

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt	19 500
---	--------

Note 6 - Egenkapital

	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2023	1 338 334	1 338 334
Årsresultat	-735 231	-735 231
Egenkapital 31.12.2024	603 103	603 103

Note 7 - Gjeld

Forskuddstrekk	141949
Arbeidsgiveravgift	101135
Påløpt arbeidsgiveravgift av feriepenger	55400

ORGANISASJONEN ATROP STØTTE & ETTERVERNSENTER

896 090 402

Skyldige offentlige avgifter

298 484

Annen kortsiktig gjeld på kr 392 921 gjelder avsatte feriepenger pr. 31.12.2024.

Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret:

6

Hovedbudsjett 2025

INNTEKTER

3400	Statlige tilskudd	5980000
3420	Kommuner/ fylkeskommuner	800000
3440	Andre tilskudd/NADA / kurs/ egenbetaling	320000
3460	Medlemskontingent	50000
3100	Salg arbeidstreningskafe Leons Hjerterom	350000
	Sum inntekter	7500000

KOSTNADER

5000	Lønn, KLP og arb.avgift	3914000
5920	Yrkesskedeforsikring	45000
6300	Leie lokaler	420000
6340	Lys, varme	170000
6490	Annen leiekostnad	30000
6540	Inventar	60000
6550	Datautstyr	26000
6552	Programvare(sotware)	110000
6559	Driftsmaterial/rekvisita	20000
6560	Rep/vedlikehold utstyr	20000
6700	Revisjon	42000
6705	Regnskapstjenester	145000
6800	Kontorrekvisita	52000
6810	Data/Edb kostnader	200000
6840	Aviser, tidsskrifter og litteratur	10000
6860	Møter/Kurs/seminarer	73000
6880	Miljø sammenkomst/turer(Familie /barn)	695000
6881	Inngangsbilletter	100000
6885	Brukeraktiviteter	90000
4000	Innkjøp råvarer arbeidstreningskafeen LH	150000
6900	Telefon, internett og web	130000
6940	Porto	6000
7100	Bilgodtgjørelse oppg.pliktig	82000
7140	Reisekostnader	250000
7320	Reklame/annonsekostnader	60000
7500	Forsikringer	5000
7790	Andre driftskostnader	95000
	Sum driftskostnader	7500000

Note: Prosjektmidler er innbakt i hovedbudsjett, men vil kunne hentes ut separat på prosjektnavn ved behov.

Vedtekter

§ 1. ORGANISASJONENS NAVN

Organisasjonens navn er: Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter
Kan forkortes til ATROP

§ 2. VERDISYN

ATROP er en selvstendig, trosmessig og politisk nøytral organisasjon. ATROP består av medlemmer, støttemedlemmer, administrasjon, styre, frivillige og ansatte.

§ 3. FORMÅL & MÅLGRUPPE

- 3.1 ATROP er en bruker – og pårørende organisasjon for enkeltmennesker (barn, unge og voksne) og familier som har erfart
- seksuelle, fysiske og psykiske overgrep/ krenkelser
 - er pårørende, rusavhengig og /eller sliter med psykisk ”uhelse”
- 3.2 ATROP har som formål (kjernevirksomhet) å være et lavterskel- og etterverntilbud og tilføre brukergruppene støtte og veiledning. ATROP skal gjennom innom-stikk, samtaler, rådgivning, tema- og brukerkvelder, likepersonsarbeid, brukermedvirkning og ulike aktiviteter bidra til at brukerne finner sitt egenverd ved hjelp til selvhjelp og ved oppmuntring til aktiv bruk av erfaringskompetansen.
- 3.3 ATROP har som formål (kjernevirksomhet) å bidra med erfaringskompetanse, fag- og brukerkunnskap på individ, tjeneste og systemnivå og arbeide for et godt og nært samarbeid med både statlige, regionale og kommunale aktører. Hensikten er å bidra med positive endringer og styrke rettigheter for brukergruppene og deres familier, og derav fremme recovery og et likeverdig tredelt kunnskapsgrunnlag.
- 3.4 ATROP har som formål(kjernevirksomhet) å drive forebyggende arbeid for barn og unge ved å tilrettelegge for støtte, aktiviteter og turer for risikoutsatte barn, ungdom og deres familie. Tidlig intervensjon og forebyggende arbeid er et fellesansvar.
- 3.5 ATROP har som formål (kjernevirksomhet) å tilrettelegge for rehabilitering, aktivisering, sosialisering og økt livskvalitet gjennom å tilby lavterskel arbeidstrening hvor siktemål er forberedelser til studier eller integrering i ordinært arbeidsliv
- 3.6 ATROP skal være et støtteterapeutisk tilbud for brukergruppene hvor alternative behandlingsmetoder som NADA øre akupunktur, Psykodrama, Gestalt og annen relevant relasjonskompetanse kan benyttes som supplement til det offentlige.

§ 4. SAMFUNNSANSVAR

ATROP skal bidra til å synliggjøre forhold i samfunnet som opprettholder og skjuler stigmatiserende holdninger og truer eksistensielle verdigrunnlag overfor målgruppene. Dette skal skje gjennom utadrettet virksomhet som foredrag, undervisning, veiledning, representasjoner, bruk av media og gjennom holdningsendringer via brukerne på ATROP.

§ 5. ORGANISASJONSFORM og ORGANISERING AV AVDELINGER

5.1 ATROP er en medlemsorganisasjon. ATROP er et selvstendig rettssubjekt. At den er selvstendig rettssubjekt innebærer at ingen, verken medlemmer eller andre, har krav på foreningens formue eller eiendeler, eller er ansvarlig for gjeld eller andre forpliktelser.

5.2 Drift

Driften skal primært søkes dekket gjennom offentlige drift- og prosjektmidler. Sekundært skal driften finansieres gjennom medlemskontingent, støttemedlemskap, egenbetalinger, private aktører og næringslivet. Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter og dens fylkesavdelinger skal sikre og ivareta ett ideelt, ikke kommersielt formål.

5.3 Avdelinger

Personer som ønsker å arbeide aktivt for ATROP i sitt nærmiljø kan opprette fylkesavdelinger i samarbeid med daglig leder. Alle avdelinger skal være underlagt styret. Avdelingene har et selvstendig ansvar for å søke lokale og regionale midler. Alle søknader om midler skal godkjennes av daglig leder.

Fylkesavdelinger forplikter seg til å arbeide i overenstemmelse med ATROPs vedtekter og skal ha som mål å fremme støtte og veiledning til brukergruppene, brukervedvirkning og likepersonsarbeid. Styret v/daglig leder har plikt overfor årsmøtet til å rapportere om aktivitet i de ulike avdelinger. Daglig leder skal følge opp fylkesavdelingene, og er deres rådgivere når det er behov for det. Daglig leder har hovedansvar for organisasjonens økonomi, og alle innsøkte midler skal overføres organisasjonens driftskonto. Daglig leder er ansvarlig for alle midler som er disponible på hovedkontoen og at disse disponeres etter ATROPs vedtekter.

§ 6. ÅRSMØTE

6.1 Årsmøte

Årsmøte er organisasjonens høyeste organ og holdes hvert år innen utgangen av april. Innkalling skjer med minimum 4 ukers varsel. Saker som ønskes behandlet av årsmøte må være styret i hende 3 uker før årsmøte. Sakslisten og årsmøte papirer skal sendes medlemmene pr epost senest 2 uker før årsmøte og skal inneholde følgende punkter:

1. Godkjenning av innkalling og saksliste
2. Årsmelding
3. Årsregnskap med revisjonsrapport
4. Innkomne saker
5. Handlingsplan
6. Valg av valgkomite
7. Fastsettelse av kontingenter
8. Budsjett
9. Valg av styret i h t § 8

Årsmøte er åpent for allmennheten. Organisasjonens medlemmer som fyller kriteriene i § 9.1 medlemskap og styret har tale-, forslags- og stemmerett på årsmøtet. Vedtak fattes på årsmøte med simpelt flertall. Avtale med registrert regnskapsfører /stats autorisert revisor skal følge det til enhver tid gjeldende lovverk.

6.2 Ekstraordinære årsmøter

Ekstraordinære årsmøter blir avholdt når styret bestemmer det, eller minst 2/3 av medlemmene krever det. Innkalling skjer på samme måte som for ordinære årsmøter, og med minst 5 dagers varsel. Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle og ta avgjørelse i de sakene som er kunngjort i innkallingen.

§ 7. STYRET

Styret er organisasjonens øverste organ mellom årsmøtene. Styret skal bestå av:

- * Styreleder
- * Nestleder
- * Tre styremedlemmer (en av disse skal være ansattes representant)
- * En vararepresentant

Styret skal arbeider etter handlingsplan og budsjett vedtatt av årsmøte. Styreleder har dobbeltstemme på styremøter. Varamedlem har forslag og talerett, men ikke stemmerett. Minimum 2/3 av styrerepresentantene må være tilstede for at et vedtak kan anses å være gyldig. De ansatte velger sin representant til styret, øvrige styremedlemmer velges av årsmøte. Ansattes representant kan ikke være daglig leder. Daglig leder er sekretær for styret og har møteplikt, forslagsrett og talerett på styremøtene, men ikke stemmerett. Styret ansetter daglig leder. Styreleder er daglig leders nærmeste overordnede. Styreleder er pliktig til å inneha obligatorisk HMS kurs. Daglig leder har det daglige ansvaret for organisasjonen, inkl. det hovedfaglige, økonomiske og administrative ansvaret. Det er etablert instruks for daglig leder stillingen.

Styret skal videre:

- Føre kontroll med organisasjonens virke og økonomi, og i henhold til gjeldende lover og forskrifter
- Godkjenne årsberetning og årsregnskap.
- Påse at organisasjonen drives i henhold til vedtektene.
- Arbeide strategisk for å ivareta ATROPs formål.
- Styret kan ved enstemmig vedtak oppta mindre lån på ATROPs vegne, og sørge for at driften drives forsvarlig med evt. låneopptak i perioder hvor dette kreves.

§ 8. VALG

Valgkomite i ATROP skal bestå av 3 personer hvorav en velges som leder. Styret foreslår sammensetning av valgkomite som velges på årsmøte for 2 år av gangen. Valgkomiteens oppgave er å arbeide for å finne og innstille kandidater til ATROPs styre jf. § 7 styret.

Valgkomiteens innstilling sendes ut sammen med sakspapirer jf. § 6 årsmøte. Forslag til styrerepresentanter skal fremmes av valgkomiteens senest innen 5 uker før årsmøte.

Årsmøte velger:

1. Styreleder for to år (oddetallsår 1)
2. Nestleder for to år (partallsår 2)
3. Et styremedlem for to år (oddetallsår 1)
4. Et styremedlem for to år (partallsår 2)
5. Et styremedlem(brukerep) for ett år
6. En vara for to år (partallsår 2)

§ 9. MEDLEMSKAP

9.1 Medlemskap

Fullt medlemskap i ATROP innebærer at:

- Man har aktivt meldt seg inn og har fått bekreftelse på dette av daglig leder.
- Man har bakgrunn fra et hjem eller familie med vold, seksuelle overgrep, psykisk uhelse, rus eller er pårørende til en av disse gruppene.
- Man er ansatt eller frivillig i ATROP.
- Støtter formålet til organisasjonen.

9.2 Støttemedlemskap

Alle kan melde seg inn i ATROP som støttemedlem.

Fullverdig medlemmer har tale og stemmerett. Støttemedlemmer, har tale og forslagsrett, men ikke stemmerett.

§ 10.KONTINGENT

Kontingenten for fullverdig medlemskap fastsettes av årsmøtet og gjelder fra 1/1 til 31/12. Medlemskontingent må være innbetalt før stemmeretten inntreffer på årsmøte.

§ 11. MISTILLIT TIL STYREMEDLEMER

Styret kan ekskludere styreleder, nestleder eller et annet medlem som arbeider til skade for organisasjonen eller på annet måte alvorlig misligholder sitt verv/medlemskap. Mistillit kan fremmes av styremedlemmer, ansatte og medlemmer. Ved uklarhet om håndtering av slike saker i styret skal ekstern hjelp innhentes. Medlemmet skal motta skriftlig varsel før ekskludering.

§ 12. MEDARBEIDERE

Daglig leder foretar øvrige ansettelser sammen med et ansettelsesutvalg. Minimum 1/3 av de ansatte skal ha erfaringskompetanse og de øvrige skal ha fagutdanning. Medarbeidere må forplikte seg til ekstern veiledning minimum 4 ganger pr år.

§ 13. TAUSHETSPLIKT

Alle som er tilknyttet ATROP er underlagt forvaltningsloven § 13. (taushetsplikt). Uavhengig av taushetsplikten har ansatte meldeplikt til barnevernstjenesten og avvergeplikt til politiet om vi gjøres kjent med overgrep mot barn.

§ 14. OPPLØSNING & VEDTAKSENDING

Oppløsning, omdanning og endring av organisasjonens vedtekter kan kun foretas av årsmøte ved 2/3 flertall. Ved oppløsning skal organisasjonens eiendeler overleveres til liknende formål.

Etiske retningslinjer og serviceerklæring.

Det overordnede mål med retningslinjene er respekt for menneskers verdighet, og rett til å ta egne beslutninger.

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter er en bruker – og pårørende organisasjon for enkeltmennesker (barn, unge og voksne) og familier som har erfart

- seksuelle, fysiske og psykiske overgrep/ krenkelser
- er pårørende, rusavhengig og /eller sliter med psykisk ”uhelse”

Formål

Etiske retningslinjer og serviceerklæring skal hjelpe oss å være bevisst våre holdninger og vår forståelse. Målet er større selvinnsikt og bedre kvalitet på hjelpen og servicen vi yter til den enkelte, samt forbedring av metodene vi bruker i dette arbeidet. Overordnet mål er respekt for menneskets verdighet og retten til å ta egne beslutninger. Arbeidet ved ATROP skal være basert på likeverd og respekt, demokrati og humanisme, uavhengig av nasjonal opprinnelse. Vi skal arbeide på et politisk og livssynsnytralt grunnlag. Det vil si at vi respekterer brukerens holdninger og valg av livsstrategier uansett etnisk opprinnelse, livssyn eller politisk oppfatning. Vi møter enkeltmennesker og deres familier på deres premisser. Vi skal gi hjelp til selvhjelp ved å maksimere brukerens evne til å håndtere egen livssituasjon. Dette forutsetter et tilbud som er tilpasset individuelle behov. ATROP skal arbeide på samfunns-, system, gruppe- og individnivå.

Brukere

Mennesker som oppsøker ATROP, og som gjør seg nytte av våre tilbud og tjenester betegnes som brukere. Vi skal være støttende, ivaretagende og møte omsorg med basis i likeverd og empowerment. Vi skal ikke overprøve brukeres valg av løsninger.

Kollegaer

Mangfoldet av mennesker som arbeider ved senteret skal være en styrke, en utfordring og møtes som en ressurs. Vi har ulike bakgrunn, erfaring og kompetanse, og medarbeidere plikter å utføre sitt arbeid i tråd med de til enhver tid gjeldende retningslinjer, vedtekter og serviceerklæring. Vi er forpliktet til å kjenne vår rolle og ta det ansvar rollen krever og innebærer. Vi skal legge forholdene til rette slik at utviklingsmuligheter og kompetanseheving blir reell for hver enkelt. Vi har et ansvar for å ivareta hverandre i arbeidet vi står sammen om.

Samarbeid

Vi skal samarbeide med den intensjon at alle gjør sin del av jobben og skape samhandling som gjør de andre gode og sikre at alle tar ansvar for sluttresultatet. Vi forplikter oss til å ivareta en god, åpen og tillitsfull kommunikasjon med våre samarbeidspartnere. Vi er forpliktet til å kjenne vår rolle og ta det ansvar rollen krever og innebærer. Samarbeid og samhandling skal bære preg av toleranse og tillitt. I tilfeller hvor det er aktuelt med tverrfaglig samarbeid rundt en bruker skal alltid gjeldende lover og regelverk være gjeldende, og bruker skal møtes med verdighet og respekt.

Samfunnsansvar

Vi har ansvar for å informere storsamfunnet om det arbeidet vi gjør. Dette skjer gjennom utadrettet virksomhet som foredrag, undervisning, veiledning, representasjoner, bruk av media og gjennom holdningsendringer via brukerne ved ATROP, men vi har et særskilt ansvar for å skjerme enkeltindivider mot uønsket eksponering. Vi skal bidra til å avkrefte myter og holdninger som angår våre brukere. Vi skal bidra til å synliggjøre forhold i samfunnet som opprettholder og skjuler stigmatiserende holdninger og truer eksistensielle verdigrunnlag overfor målgruppene. Vi skal være brukergruppens stemme i det offentlige rom.

Økonomisk ansvarlighet

ATROP skal drive sin virksomhet slik at brukere, medlemmer, bidragsytere, myndigheter og andre har tillit til at organisasjonens økonomiske midler brukes til det beste for formålet. Det skal utvises ansvarlighet ved administrasjonen av økonomiske midler, og alle organisasjonens eiendeler skal behandles med stor forsiktighet.

Tilbud til brukergruppene

ATROP tilbyr blant annet Åpent hus, samtaler, råd og veiledning, relasjonskurser, NADA øreakupunktur, temakvelder, bruker og likemannsopplæring til brukergruppene. Vi har fokus på forebyggende arbeid og

tidlig intervensjon, og tilrettelegger for ferieturer og månedlige aktiviteter for barn, unge og deres familier. Vi tilrettelegger for arbeidstrening og skolering i likemannsarbeid og empowermenttenkning, og skal tilby supplerende støttetilbud i samarbeid /samhandling med det offentlige.

Taushetsplikt

Mennesker som kontakter ATROP har krav på anonymitet. Medarbeidere plikter å ivareta brukeres konfidensialitet og rett til personvern og skal håndtere taushetsplikten profesjonelt. Taushetsplikten er også nedfelt i ATROP sine vedtekter, således er også avvergeplikten.

Hva skal du forvente

At 2/3 av medarbeiderne har fagutdannelse som sikrer kvalitet i våre tilbud og tjenester.

At erfaringskonsulenter/ frivillige har aktuell erfaringskompetanse og særskilt interesse for målgruppene, og at erfaringskonsulenter har et bearbeidet og distansert forhold til egen problematikk.

Ved telefonkontakt

Når du ringer innenfor våre åpningstider skal du forvente at noen møter deg på telefonen. Om vi er opptatt og du legger igjen beskjed på svareren skal du forvente at vi ringer deg tilbake så snart vi har anledning, og senest innen utgangen av påfølgende virkedag. Når du ringer skal du forvente å bli møtt av noen som kan svare deg på det du lurte på, eller bli formidlet videre til andre som kan svare deg, og at vi er oppdatert på hva som finnes av hjelp og behandlingstilbud i det offentlige.

Ved fremmøte

Skal du forvente at du blir møtt med et fellesskap som bygger på gjensidig støtte, inkludering, likeverd og vennskap mellom brukere og ansatte. Skal du forvente at du blir møtt med retten til å definere dine egne behov og støtte til å ta styringen over egne ressurser og eget liv, og at du får mulighet til å dele erfaringer, styrke og håp gjennom ett tilrettelagt fellesskap med andre i tilsvarende situasjon.

Ved skriftlig kontakt

Skriftlige klager skal besvares innen 3 uker. Ved andre spørsmål kan du også kontakte oss pr e-post post@atrop.no

Våre forventninger og verdier

Vi forventer at du respekterer at vi er en rusfri organisasjon og at det ikke gis anledning til å innta rusmidler når du er i sosiale tilstelninger i regi av ATROP. Eksempelvis på konferanser. Vi forventer at du rydder etter deg når du besøker oss, og at du gir beskjed i god tid om du blir forhindret i å møte til en avtale eller ett arrangement du har meldt deg på. Vi forventer at du respekterer vårt motto: Uansett alder, religion, nasjonalitet, kultur, politisk oppfatning, erfaringsbakgrunn eller sosial status skal ingen behøve å gå veien alene - vi ønsker å bry oss og favne.

Ingen har rette til å gjøre andre barn, ungdom eller voksne urett.

Verdier er stjerner vi styrer livene våre etter. Verdier bygger på prinsippene slik de kommer til uttrykk i FN's menneskerettighetserklæring.

Øvrige dokumenter som er gjeldene for organisasjonens medarbeidere.

- Vedtekter
- HMS perm (helse, miljø og sikkerhet)
- IK- Mat
- Prosedyreperm for Barn og ungdomsarbeid
- Beredskapsplan & retningslinjer mot seksuell trakassering, vold og seksuelle overgrep.

HANDLINGSPLAN 2025-2027

ADMINISTRASJONEN

- Tilby telefonkontakt, støtte, veiledning og parsamtaler til brukergruppen(likemannsarbeid)
- Kvalitetssikre våre tjenester gjennom veiledning, opplæring og skoling av medarbeidere, erfaringskonsulenter, likemenn og frivillige.
- Ivareta rutiner og systemer for kvalitetssikring, deriblant HMS og IK - MAT system
- Skape miljø for medlemsverving og sponsoravtaler
- Sikre gode økonomiske driftsforhold
 - Utvikle ATROP avdelinger i andre fylker
- Ivareta 1 fadderbarn (SOS barnebyer)

AKTIVITETER /ARRANGEMENTER (tilpasses lokale forhold)

- Tilby faste sosiale møteplasser for brukergruppene
- Tilby brukerkvelder og arrangere temakvelder
- Drive lederstyrte selvhjelpsgrupper/støttegrupper og relasjonskurs for rusavhengige, pårørende og for ungdom og voksne som har vokst opp med rus, vold og overgrep i nære relasjoner
- Arrangere familietreff/familiesamlinger og lokale / regionale turer for barn og ungdom
- Tilby pårørendekvelder og pårørendeuker
- Tilby NADA øreakupunktur, psykodrama og gestalt som et substitutt til ordinære aktiviteter og som et supplement til hjelpeapparatet
- Drive lavterskel arb. tiltak i samarbeid med sentrale aktører i næringslivet, NAV og kommuner
 - Utvikle forum hvor nettverksbygging, støtte og likemannsarbeid kan utvikles.
 - Utvikle nettverkstilbud med fokus på inkludering og samhold for minoritetsgrupper og aleneforeldre
 - Arbeide for å tilby korttids brukerstyrt døgnbasert omsorg -, og rehabiliteringstilbud til ungdom/ voksne år som står i fare for å utvikle rusavhengighet og/eller psykiske problemer etter vedtak med hjemmel i barneverntjenesteloven og helse,- og omsorgstjenesteloven.

OPPLÆRING

- Tilby bruker & likemannsopplæring for målgruppene
- Rekruttere erfaringskonsulenter
- Undervisningspakke til flyktninger
 - Temaer: Holdninger, konflikter/toleranse og konsekvenser av vold i nære relasjoner
- Utvikle mentor/likemannstjeneste for innvandrere/flyktninger
- Utvikle undervisningspakke for unge voldsutøver i
 - Mål: Forebyggende og hindre uønsket adferd

MARKEDSFØRING

- Drifte hjemmesiden www.atrop.no
- Være aktive på Facebook og andre sosiale medier
- Utgi aktivitetsoversikt til brukergruppen
- Utgi nyhetsbrev minimum 2 ganger i løpet av året

REPRESENTASJONER OG SAMARBEID

- Tilby erfaringskompetanse i prosjekter, råd og utvalg som er av betydning for målgruppene.
 - Utadrettet virksomhet som foredragsholdere på konferanser og andre arrangementer
 - Utvikle ett godt og nært samarbeid med kommuner, NAV, barnevern, offentlige institusjoner og frivillige organisasjoner



Åpningstider:

Mandag, tirsdag og torsdag 10-17
Onsdag og fredag 10-15(etter avtale)

Post og Besøksadresse:



Henrik Wergelandsgate 13
4612 Kristiansand
Telefon: **997 98 998**
E-post: post@atrop.no

Org. nr: 896 090 402
Konto. nr: 1503.19.07648

www.atrop.no