



2017

Årsmelding



Organisasjonen ATROP
Støtte & Ettervernssenter

www.atrop.no

Innhold

Innhold	2
Formål og virke	3
Organisasjonsform	4
Styret	4
Økonomi	5
Regnskap & Revisjon	5
Ansatte & kompetanse	6
Lokaler	7
Prosjekt Kafe Leons hjerterom	8
Tilbud til brukere	9-14
Markedsføring	14
Deltakelse i det offentlige rom/ Integrering	15
Samarbeid og utadrettet virksomhet	16
Statistikk	17
Styrets årsberetning	18
Revisjonsberetning	19-20
Regnskap	21-24
Budsjett	25
Vedtekter	26-27
Etiske retningslinjer/serviceerklæring	28-29
Handlingsplan	30

**Du vet aldri hvor sterk du er
før det å være sterk er det eneste valget du har...**

Formål og virke

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenteret er en brukerorganisasjon og et lavterskeltilbud som har som formål å være til støtte og hjelp for brukere (barn, unge og voksne) som lever med /har erfart

- Seksuelle, fysiske og psykiske overgrep/ krenkelser
- Er pårørende, rusavhengig og /eller sliter med psykisk ”uhelse”, inkl. familier med minoritetsbakgrunn

ATROP er et støttetilbud uten krav om henvisning og er et supplement til det offentlige hjelpeapparatet. Hjelp til selvhjelp, empowerment og traumebevisst omsorg er ATROPs bærebjelker kombinert med faglig kunnskap. ATROP tilbyr sin erfaringskompetanse til sosialtjenester, barnevern, statlige og private aktører, og vi engasjerer oss i samfunnsdebatter som berører våre målgrupper. ATROP er opptatt av **årsakene** til at barn, ungdom og voksne får psykiske utfordringer og utvikler rusavhengighet. Vi ser ikke på vansker som et problem, men en utfordring som må, og ofte kan løses, om forholdene legges til rette.

Ved behov tilbyr ATROP Senteret i Vest-Agder et støtteterapeutisk tilbud for brukergruppene hvor alternative behandlingsmetoder som Psykodrama, Gestalt og annen relevant relasjonskompetanse benyttes som supplement til det offentlige for brukergrupper som ønsker og har behov for et slikt tilbud. Disse tilbudene blir kun utøvd av sertifiserte og godkjente terapeuter.

Vårt menneskesyn bygger på prinsippet om at evnen til å heles etter kriser, krenkelser, misbruk og rusavhengighet ligger i personen selv. Vi forstår symptomer som angst, selvskading, depresjon, spiseforstyrrelser, isolasjon, ensomhet, psykosomatisk smerte, stress, selvmedisinering m.m. som senvirkninger på egen livshistorie. Den enkelte må selv få bestemme tiden det tar, da tidsperspektiv ofte er avgjørende for å lykkes med å endre våre liv. Vi gir støtte til å bearbeide og integrere, og bli klar over hvordan negative og ødeleggende mønstre preger livet i dag, og vi formidler kunnskap om hvem som har ansvar i forhold til hva.



Forebygging

Organisasjonen ATROP bidrar til å synliggjøre forhold i samfunnet som opprettholder og skjuler stigmatiserende holdninger og truer eksistensielle verdigrunnlag overfor målgruppene. Dette skjer gjennom utadrettet virksomhet som foredrag, undervisning, veiledning, representasjoner, bruk av media og gjennom holdningsendringer via brukerne på ATROP. Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter tilrettelegge for støtte, aktiviteter og turer for risikoutsatte barn, ungdom og deres familie. Tidlig intervensjon og forebyggende arbeid er et fellesansvar som også brukerorganisasjoner og frivilligheten må være med ta ansvar for.

Organisasjonsform

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter ble stiftet 11. nov 2010 som en frivillig forening og har et styre bestående av 5 personer. Navnet ATROP er ment billedlig å dekke forbokstavene til de målgruppene vi representerer.

A - Avhengighet T - Traumer R- Rus O - Overgrep P - Pårørende/Psykisk helse.

ATROP betyr forøvrig frødannelse- et symbolsk navn vi mener passer godt for vår virksomhet.



Pr 2017 er Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter organisert etter modellen over. ATROP arbeider for å omgjøre organisasjonsformen til en stiftelse med dertil underliggende regionsentre/lokale avdelinger, etter at årsmøte i 2013 vedtok en slik endring. Denne prosessen er styrt av tilgang til stiftelseskapital. Bakgrunnen for at vi ønsker denne organisatoriske endringen er å fremme seriøsitet og større grad av forpliktelser og samarbeid/samhandling inn mot det offentlige.

Styret

Styret har i 2017 bestått av følgende personer:

Line Vennesland, styreleder

(Sosionom og bosatt i Evje – og Hornes kommune)

Jorun M Kveldro, nestleder

(Psykoteraapeut, veileder, sos.ped og bosatt i Songdalen kommune)

Lisbeth Andersen, styrerepresentant

(Bosatt i Kristiansand kommune).

Geir Christian Prosgaard, styrerepresentant

(Sosionom og bosatt i Kristiansand)

Per Harald Abrahamsen, styremedlem

(Brukerepresentant og bosatt i Lillesand kommune)

Romina Jasmin Perez, vararepresentant

(Sosionom og bosatt i Kristiansand)

Organisasjonen ATROP har et engasjert og dedikert styre som er sammensatt av både fagkunnskap og erfaringskompetanse. Styret har hatt 4 styremøter i 2017, hvor det er blitt behandlet 16 saker og avholdt et styreseminar.

Brukermedvirkning

ATROP har brukermedvirkning både på individ – og systemnivå. Brukermedvirkning på individnivå gjennomføres ved at Empowerment og hjelp til selvhjelp ideologi gjennomføres i alt arbeidet i organisasjonen. På systemnivå sikres brukermedvirkning direkte i styret gjennom en brukerrepresentant som er likeverdig som styremedlem med møte, tale og forslagsrett og den sikres gjennom at vi har ansatte med erfaringskompetanse.

Takk

Styret ønsker å rette en stor takk til alle våre brukere, medlemmer, samarbeidspartnere og bidragsytere for både moralsk og økonomisk støtte. Uten bidragene og den moralske støtten vi har fått hadde det ikke vært mulig å drive Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter.

En hjertens takk til Kaja Cecilie Sillerud og Randi Røed Andersen fra avdeling psykisk helse og rus, divisjon primærhelsetjenester – Helsedirektoratet, Kari Henriksen(AP) og Tellef Inge Mørland(AP), Hans Fredrik Grøvan(KRF), Gisle M Saudland(FRP) og Theodor B Helland(FRP) som høsten 2017 kom på besøk for å bli bedre kjent med vår organisasjon, og for deres oppløftende og inspirerende ord til oss videre på veien.

Økonomi

Uforutsigbar økonomi har vært, og delvis er, en stor belastning både for brukere og ansatte, spesielt har daglig leder fått kjenne på store belastninger og merarbeid, blant annet pga økte rapporteringskrav. Brukergruppene har behov for stabilitet, forutsigbarhet og mer åpningstider, og organisasjonen har behov for en sikker og forutsigbar drift. Til tross for kronglete søknadsprosessesser har vi klart å «holdet hodet over vann» også i 2017.

I 2017 fikk ATROP offentlig støtte til drift av

- Helsedirektoratet kr. 2.300.000 – drift.
- BUFdir kr. 250.000 – øremerket prosjekt Hjerterom.
- Arbeids –og velferdsdirektoratet kr. 900.000 –øremerket prosjekt Kafe Leons Hjerterom.
- Kristiansand kommune kr. 72.000 – drift.
- Momskompensasjon kr. 159.020,-

Utover dette har det kommet inntekter via lønnstilskudd fra NAV, KIWI Brennåsen, egenbetalinger fra brukergruppene, medlemskontingent ol. Vi har også kostnadsfrie lokaler fra Vennesla kommune som vi disponerer etter våre behov.

Regnskap & revisjon

Regnskap blir ført eksternt av *autorisert regnskapsfører ved Proplan AS* (tidligere Økonomi Support AS) hvert halvår. Tettheten i dette vil ved behov bli justert forløpende iht bilagsmengde. Disse utfører også regnskapstjenester som blant annet innebefatter lønnskjøring og holder oss oppdatert på gjeldende lover og forskrifter. Daglig leder benytter også disse som veileder i den daglige driften, ved behov.

Organisasjonen ATROP har inngått avtale om revidering av regnskapet med revisor Jan Skaar ved Agder Revisjon - AS. Vi opplever å ha ett godt og nært samarbeid med begge disse, og er svært tilfreds med de tjenestene de utfører for oss. Viser forøvrig til revidert regnskap bak i årsmeldingen.

Ansatte

Organisasjonen ATROP har pr 31. desember 2017 620 % årsverk, hvorav 200% av disse er prosjektstillinger og en 50% med varig lønnstilskudd fra NAV. ATROP har ikke kunnet tilby faste ansettelser til alle og har også i 2017 måtte leve med en anstrengt og vanskelig økonomisk drift. ATROP er i stort behov av større stillingsbrøker og faste ansettelser, da pågangen til oss er stor.

I henhold til gjeldende regelverk har Organisasjonen ATROP tegnet yrkesskade-, og reiseforsikring for ansatte over 20 % stillinger. De ansatte har i 2017 opparbeidet pensjonsrettigheter gjennom avtale med KLP. Lønnsrammer er satt i henhold til statens regulativ. Vi har i 2017 hatt en medarbeider i svangerskapspermisjon, det er blitt registrert 8 fraværsdager, og trivselsfaktoren er høy.

Kompetanse

Alle medarbeiderne har erfaringskompetanse i tillegg til fagutdanning, deriblant leder. Det er forankret i ATROPs vedtekter at minimum 1/3 av medarbeiderne skal ha egenerfaring. Daglig leder har en 7 -årig psykodramaterapeut utdanning fra Moreno Instituttet/ Norsk Psykodrama Institutt -Oslo. Hun har høyskoleutdanning innen coaching, veiledning og sosialpedagogikk fra HIT /HIH, og er godkjent som NADA øre akupunktør.

Yrkeserfaring har hun fra blant annet

- Senter mot Incest i Agder (SMSO), miljøarbeider- 5 år,
- Incestsenteret i Telemark, daglig leder - 6 år
- Bærum kommune, leder for to store bofelleskap^(rus/psykiatri) - 3 år
- Asker kommune, Engløkka avlastningshjem, miljøterapeut - 2 år
- BUFETAT avd. St. Hansgården(akuttenhet for ungdom), miljøterapeut - 2 år
- A-LARM (Rusorganisasjon), daglig leder- 6 år
- Barnevern (tilsynsfører, besøkshjem, beredskapshjem og miljøterapeut)

Hun har ledet flere større prosjekter, deriblant KTP/Likemannsprosjektet i samhandling med Kr. Sand kommune under nasjonal ledelse av Helsedirektoratet.

Utover daglig leder er det pr i dag en medarbeider som er utdannet førskolelærer, to sosionomer, to barn og ungdomsarbeidere og en helsefagarbeider. To ufaglærte erfaringskonsulenter er tilknyttet administrasjonen og ATROPs barne og ungdomsarbeid - Hjerterom. Alle ansatte ved ATROP må gjennomgå *grunnkurs i traumeforståelse* og *selvmordsforebyggende arbeid* i regi av RVTS slik at vi har en felles faglig forståelse og plattform for vårt arbeid i møte med brukergruppene. Alle ansatte og en stab med frivillige er sertifisert NADA øre akupunktører og 2 medarbeidere har gjennomført den pedagogiske kursmodulen i regi av Regnbueprosjektet ved SSHF slik at vi har en felles forståelse for drift av Hjerterom.

Personalutvikling

Personalet er organisasjonens viktigste ressurser. Våren 2017 arrangerte vi et 2 dagers fag og påfyllsseminar på Rosfjord strandhotell i Lyngdal for ansatte og frivillige. Fokuset her var å bygge teamet, gi grunnopplæring og øke kunnskapen om brukermedvirkning og likepersonsarbeid. Seminaret ble ledet av Jorun M Kveldro.

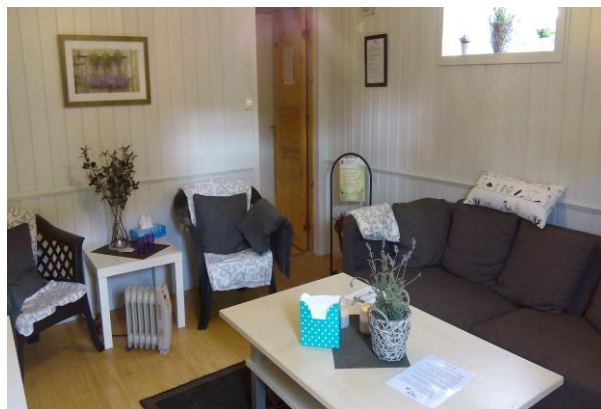
Rett før sommeren deltok alle ansatte og frivillige som praktiserer NADA øreakupunktur / 5 punkts akupunktur på et to dagers fordypingskurs i øreakupunktur med fokus på anatomi, sikkerhetsprosedyrer & hygiene, lov om alternativ behandling. Seminaret ble ledet av Claus Olsen, lærer ved Dig i Sentrum- Danmark, Romina J Perez og Jorun Marie Kveldro.

Lokaler



Kristiansand

ATROP har etablert leieavtale med Sør Kjøp AS, hvor det i leieavtalen fremgår at vi får redusert husleie mot at ATROP påtar seg kostnader til noen oppussing og vedlikehold. Lokalene er trivelige og lett tilgjengelige. Lokalene ligger i 2 etg og er på ca. 150 kvm. De består av stue, oppholdsrom, 3 kontorer, et grupperom, et NADA akupunkturrom, kjøkken, toalett, og oppleves som lokaler med «sjel». Det er også et rom som er knyttet til aktiviteter, og produksjon av varer til arbeidstreningstiltaket Kafe Leons Hjerterom som vi driver i Songdalen.



Vennesla

I 2015 kunne ATROP glede seg over å få på plass en avdeling i Vennesla kommune. Lokalene er lokalisert i underetasjen til RUBIN. Vennesla kommune sponser lokaler og strøm, og ATROP tilfører samtaler og NADA øreakupunktur til brukergruppene. Oppussing og inventar har vært et spleiselag. På grunn av nærheten til Kristiansand er lokalene kun i bruk etter behov og forespørsel fra brukere.



Evje – og Setesdal

ATROP har arrangert månedlige brukerkvelder på Evje siden våren 2016. Våren 2016 ble ATROP kontaktet av LOKALMEDISINSKE TJENESTER Setesdalssamarbeid (kommunene Bykle, Valle, Bygland, Evje og Hornnes) som etterspurte mulighet for et tettere samarbeid i denne regionen. Det er også kommet mange henvendelser fra brukere som har etterspurt en avdeling her. ATROP flyttet inn i lokaler på Evje våren 2017 og holder åpen to dager i uken fra kl. 12.00-18.00. Avdelingen styres av en avdelingsleder og en erfaringskonsulent.

Prosjektet Kafe Leóns Hjerterom



I 2016 innvilget Arbeid –og velferdsdirektoratet et treårig arbeidstreningsprosjekt som vi har kalt **Kafe Leóns hjerterom (kafé, interiør og produksjon)**. De aller fleste av oss ønsker å arbeide, føle tilhørighet og være en del av et sosial fellesskap. Likevel opplever mange seg ekskludert fra arbeidslivet. Kafe Leóns hjerterom er ett ettervernstiltak og en arbeidstreningsarena som tilrettelegger for rehabilitering, aktivisering, sosialisering og økt livskvalitet for mennesker(brukere) som er langt vekk fra arbeidslivet. Leóns hjerterom er lokalisert i Songdalen og Kristiansand og skal tilby deltakere en mulighet for å mestre en tilbakeføring til jobb eller studier, og en vellykket re-integrering i samfunnet.

Målgrupper

1. Rusavhengig i rehabilitering som er i behov av tett oppfølging og tilrettelegging
2. Mennesker som står langt vekk fra arbeidsmarkedet, og som er sosialt ekskludert.
3. Minoritetsgrupper/flyktninger

Brukere som har interesse for mat, salg og service, interiør, produksjon eller diverse vaktmestertjenester er velkommen til å ta kontakt med oss.

Arbeidsoppgaver i **kafe og interiør** avdelingen i Songdalen;

- Rydding og vasking av kjøkken og kjøkkenutstyr
- Matproduksjon
- Catering
- Rengjøring
- Salg og service
- Økonomi/kassebehandling
- Håndtere og ivareta bestillinger fra kunder

Arbeidsoppgaver i **produksjonsavdelingen** i Kr. Sand;

- Barnestol med navn, lys og andre div. interiør artikler
- Sortere materiell
- Holde orden på lager(logistikk)
- Pakking og vareutlevering
- Bestilling og innkjøp av materiell

Vaktmestertjeneste (Kristiansand og Songdalen)

1. Maling, snekring og annet vedlikeholdsarbeid
2. Sesongbetont arbeid som snømåking, plenklipping ol.

Felles for alle avdelingene er opplæring i

- Kundebehandling og service
- Håndtering av bestikk, service og kjøkkenutstyr
- HMS /IKT, Lover og regelverk
- Hygienerutiner
- Kost og ernæring
- Maskinhåndtering

Det er pr 31.desember 2017 syv deltakere i Songdalen og tre i Kristiansand. Seks av disse er rusavhengige i rehabilitering og fire med psykiske utfordringer. Samtlige av de som sliter med rus har klart å opprettholde en rusfri tilværelse.

Selvstendig prosjektrapport er sendt til Arbeid – og velferdsdirektoratet for 2017.



NADA og samtalerom
i kafeen

Tilbud til brukergruppene



Samtaler er et tilbud mange benytter seg av og er en viktig støttefaktor i ATROPs daglig virke for brukerne. Tilbakemeldingene fra brukergruppene på lange ventelister til psykolog, døgnetil behandling ol. er urovekkende.

Noen benytter også vårt samtaletilbud som et alternativ til psykolog eller annen offentlig oppfølging da de opplever og ikke får den støtten og hjelpen de trenger. Manglende kjemi, empati og forståelse, og opplevelsen av å bli sykeliggjort oppgis ofte som forklaringer på dette.

Kortfattet kan vi si at samtaletilbudet blir benyttet

- i påvente av psykolog eller døgnetil behandling
- ved kriser og som oppfølgingssamtaler
- som støtte, motivasjon og likepersonssamtaler
- som alternativ til psykolog eller annen offentlig oppfølging

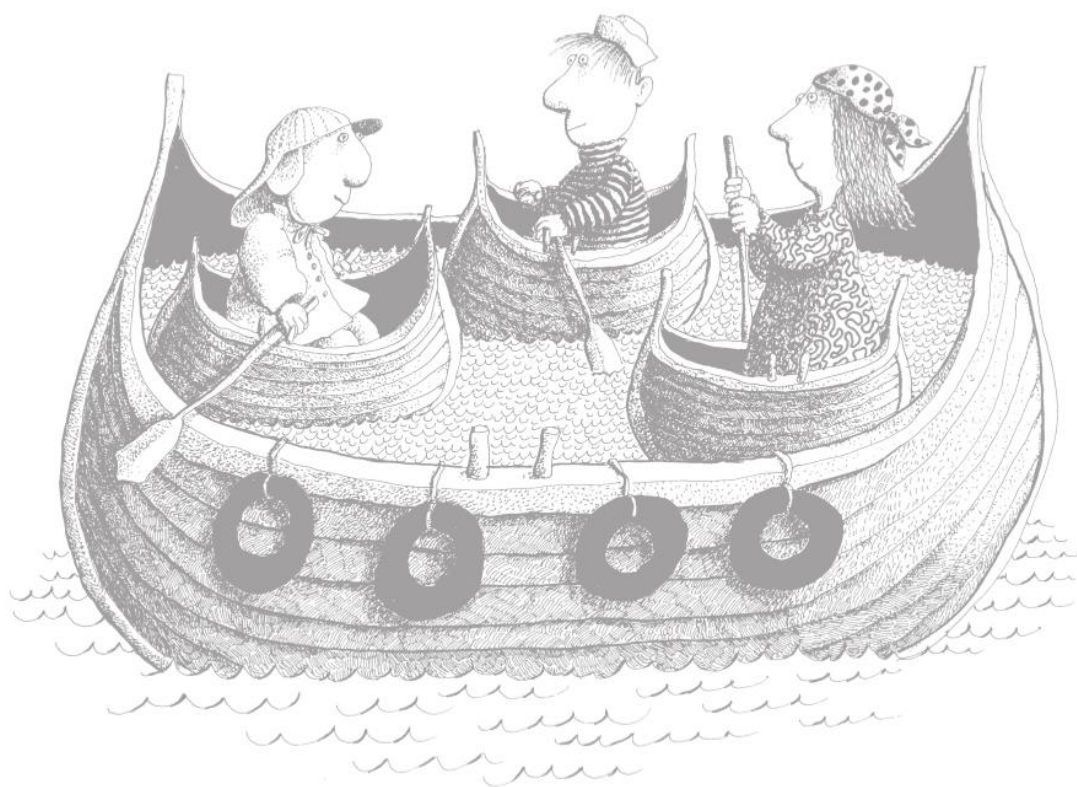
Erfaringsmessig ser vi at samtaletilbudet bidrar til at «akutt» behovet for psykologbehandling avtar. Vi tenker at dette tilbudet bidrar til å redusere behandlingsskøer og med fordel kan fungere som et godt supplement til kommuner – men andre ord vil samtaletilbudet på sikt kunne gi god samfunnsøkonomisk besparelse. Vi har også i 2017 oppmuntret brukergruppene til en liten egenandel for dette tilbudet, og etter brukeres betalingsevne. Spesielt er dette gjeldende om brukergruppene benytter tilbudet som en alternativ støtteterapi til offentlig behandling.

Det er i 2017 blitt registrert **676** samtaler og **2736** telefonsamtaler og SMS henvendelser.

Likepersonsarbeid

Vi har også i 2017 bistått brukere med følge i hjelpeapparatet, telefonkontakt, hjemmebesøk og treffmøter i og utenom våre ordinære åpningstider. De fleste av de vi har fulgt opp gjennom dette tilbudet er rusavhengige som er på vei inn i ett behandlingsforløp, eller er i behov av en reinnleggelse. Daglig leder har også vært tilgjengelig pr telefon og har ved flere anledninger blitt oppringt på kveldstid av brukere som har vært sucidale. Disse har blitt lovet videre til behandlingsapparatet og/eller hjemkommune i tillegg til at de har fått et åpent samtale - og telefontilbud hos oss. Vi har vært på flere hjemmebesøk og hatt treffmøter med flykninger og voldsutsatte som sliter med traumer og omsorgsrollen. Likepersonsarbeidet er etablert slik at vi er tilgjengelig også på kveldstid og helger ved behov, (når det offentlige er stengt) og etter nærmere avtale med bruker. Motivasjon, støtte, gjenkjennelser og forutsigbarhet er faktorer som er vesentlige i dette arbeidet.

ATROP arbeider ut ifra andre premisser enn det offentlige. Gjennom vår erfaringskompetanse og aktiv bruk av relasjonskompetanse blir vi ikke oppfattet som en trussel for brukere og pårørende og fungerer derved som trygge brobyggere inn mot, og i samarbeid med det offentlige hjelpeapparatet når det er et behov. Vi har også i 2017 hatt stor pågang fra ansatte i offentlige etater som «overfører» pasienter til oss, da de opplever å ikke nå inn til brukeren, og gjennom mangel på relasjonskompetanse har bedt om bistand fra oss.



Likepersonsarbeid blir ofte definert som ”en samhandling mellom personer som opplever å være i samme båt, det vil si i samme livssituasjon, og hvor selve samhandlingen har som mål å være en hjelp, støtte eller veiledning partene i mellom”.

Åpent Hus – en møteplass



De fleste som kommer direkte til ATROP avdelingene benytter seg av Åpent Hus og felleslunsjen kl. 12.30. Torsdag i partallsuker serverer vi middag kl. 16.30 ved avdelingen i Kr. Sand. Brukere som er tilstede er med å tilrettelegge for måltidene. Åpent Hus har primært som formål å være en arena for nettverksbygging og sosialt samvær. Åpent Hus er også en arena hvor brukerne oppmuntres til å gå fra passiv deltagelse til aktiv handling i eget liv. Eksempelvis oppmuntrer vi brukere til å engasjere seg i vaffelstekning, kaffekoking, delta i forberedelser til temakvelder, julebord ol.

Ved ATROP avdelinger kan brukerne slappe av med en kopp kaffe i forkant eller etterkant av en samtale eller en «behandling» med øreakupunktur. Noen kommer bare innom for å slå av en prat og hilse på, andre for å bygge nettverk. Vi har et lite bibliotek med aktuelle bøker og faglitteratur som kan benyttes til hjemlån eller leses i en stille og rolig krok i våre lokaler. Det er i 2017 blitt registrert **1413** besøkende til Åpent Hus.

Relasjonskurser

Vi har i 2017 ikke hatt kapasitet til å arrangere mer enn 1 relasjonskurs, dette til tross for at de er etterspurt. Hovedårsaken er stor pågang på en- til- en samtaler og telefon. Relasjonskurser er et støtte og motivasjonstilbud til mennesker om lever i eller har vært i destruktive relasjoner der det er/ har vært ulike typer av grenseovertridelser. Tankemønstre og følelser er ofte hovedårsaken til opprettholdelsen av destruktive relasjoner og livsmønstre. Relasjonskursene har vist seg å være svært nyttig for pårørendegruppen og for de som har opplevd vold og seksuelle overgrep, og i kombinasjon med en tidligere tilbakelagt rusavhengighet. Deltagerne vil gjennom kursene få mulighet til å finne nye og konstruktive måter å mestre sine livssituasjoner og erfaringer på. Kursene legger også vekt på helhetlig ivaretagelse av seg selv, og til stå bedre rustet til å ta i bruk egne ressurser. Kursene er strukturerte og følger et fast oppsatt strategiprogram. Mer informasjon om kursene fremgår i våre brosjyrer og på hjemmesiden.

NADA Øre akupunktur

NADA akupunkturprogram er et forenklet standardisert øreakupunkturprogram, som er blitt utviklet over lang tid igjennom kontrollerte studier. NADA øreakupunkturprogram er 5 faste punkter i hvert øre som settes med engangsnåler. Det er de samme punktene som benyttes hver gang. NADA har kombinert den vestlige - og østlige medisin i utviklingen av sitt program. Dette har medført at Verdens helseorganisasjon (WHO) anbefaler programmet i behandlingen av rus- og psykiatrispasienter. NADA akupunkturprogram er et forenklet standardisert øreakupunkturprogram, som er blitt utviklet over lang tid igjennom kontrollerte studier. Studiene har vist at NADA programmet ikke bare er nyttig i forhold til fysiske og psykiske plager, men også for selve prosessen i den lange rehabiliteringen de fleste med rusmisbrukerbakgrunn og psykiske forstyrrelser trenger. NADA er også et godt supplement når en arbeider med kriser, seksuelle overgrep og andre psykiske belastninger. NADA hjelper til med å balansere psykisk stress og ubalanser i kroppen.

Våre erfaringer er at vi ikke kan skille mellom psyke og kropp, og vi jobber derfor ut fra en helhetsteori. Vi arbeider derfor med å styrke hele mennesket slik at det kan bli i stand til å ta i mot hjelp som kan styrke det på alle mulige måter senere. Vi jobber for at mennesker og deres familier skal bli selvstendige og føle seg likeverdig med alle i samfunnet – mao bistår vi til at brukerne finner en vei ut av offerrollen. NADA Øreakupunktur er mer enn bare akupunktur. Den er en prosess og består av et sett av systemer.

1. Kunnskap
2. Kosthold og øvelser
3. Akupunktur
4. Kontroll(urinprøver – punkt 5 gjelder for de som er rusavhengig)
5. Behandling, Terapi og selvutvikling (eks.vis ATROP Relasjonskurser)

Kortisol er det hormonet som skaper mest ubalanse i kroppen. Har man overskudd av stresshormoner over tid, blir man deprimert og får oksygenmangel. Konkret reduserer behandlingen kortisol. Behandlingen er et supplement og ikke hovedterapi. NADA akupunktur er et godt og verdifullt supplement til det offentlige om bruker(pasient) er i en forberedelse til behandling/ nedtrapping av rusmidler eller i ett ettervern. ATROP har i hele 2017 tilbudt NADA akupunktur i gruppe hver HELE time i våre åpningstider og er et svært godt benyttet tilbud. Tilbudet er gratis til betalende medlemmer(årskontingent) men vi tilstreber at øvrige må betale en symbolsk sum på kr. 40.- For uten avdelingen i Kristiansand tilbys NADA øreakupunktur ved Kafe Leons hjerterom og ved avd. i Evje & Setesdal.



Kvalitetssikring

Vi praktiserer NADA Øreakupunktur / 5 punkts øreakupunktur etter lov om alternativ behandling ved sykdom. Alle som setter øreakupunktur hos oss må være **diplomsertifiserte** eller **forpliktet seg til kollegaveiledning under opplæring**. Dette for å sikre kvalitet og det faglige innholdet i vårt virke. Pr i dag har vi 15 medarbeidere og frivillige som er sertifiserte. På våre websider har vi lagt ut informasjon om alternative

metoder for tilfriskning som vi anbefaler, under forutsetning at faget blir utøvd av godkjente og kvalitetssikrede terapeuter/behandlere. Med dette mener vi at utøvere av metodene må være diplomsertifisert, praktisere etter lov om alternativ behandling, og ha etablert etiske retningslinjer for sin virksomhet/ være tilknyttet forbund for sitt fag. Vi fraråder enhver form for alternativ behandling hvor «terapeuten» ikke kan vise til dette i sin praksis. Det er i 2017 blitt registrert **1982** akupunktursetninger.

Hjerterom

Hjerterom har som formål å være et landsdekkende støtte og aktivitetstilbud til barn som vokser opp med en mor eller far som ruser seg, eller på annen måte lever i en dysfunksjonell og vanskelig familiesituasjon. Tilbudet er et sosialt støttetilbud og **gratis** for ALLE barn, men foresatte må betale en liten egenandel for turer ol.



Å gi et støtte, aktivitet og ferietilbud til risikoutsatte og sosialt vanskeligstilte barn, ungdom og deres foresatte er en av våre hjertesaker. ATROP arrangerte for sjette året på rad en 5 dagers sommertur til Skallerup i Danmark i 2017. Familiene var representert fra Aust og Vest-Agder, Telemark, Østfold, Rogaland og Vestfold. Flere av familiene var rekruttert via samarbeidspartnere og barnevernet. De fleste barna/ungdommene og deres familier har vi fortsatt kontakt med gjennom ulike aktiviteter og støttetilbud. Noen av ungdommen har vi også i 2017 fulgt opp individuelt gjennom støttesamtaler. Vi deltar også i ansvarsgrupper til flere barnefamilier.

Aktiviteter

Det er blitt en tradisjon i ATROP og arrangere påske - og juleverksted. Da lager vi påskepynt, julegaver, julepynt, pepperkaker og påske/julelys. Verkstedet blir arrangert ved alle avdelingene og er veldig populære. De har vært fulltegnet i den forstand at lokalene har skapt plassmangel. Vi har også arrangert flere filmkvelder for denne gruppen. Filmer som inviterer til «den gode samtalen» og verdispørsmål mellom barn og voksne i etterkant av filmen. Det har blitt arrangert flere dagsturer til dyreparken, overnattingsturer til Lindesnes fyr og høstferietur til Bortelid.



Vi håper at 2017 kan bidra til at vi kan fortsette vårt arbeide med barn og ungdom da vi erfaringsmessig ser at dette har stor verdi for kommunikasjon, samhandling og samarbeid mellom barn og foreldre, og for utvikling av deres sosiale nettverk. Dette tilbudet har stor verdi for de mest sårbare familiene og deres barn. Da disse ofte av økonomiske årsaker, er avskåret fra samfunnets goder som turer og lystbetonte aktiviteter og havner da i det vi kan definere som fattigdom. Tilbudet bidrar også til at vi kommer «tett på» brukergruppene, noe som kan bidra til å avdekke omsorgssvikt og andre forhold som gir grunn til uro og bekymring. Sommeren 2017 planlegges en ny 5 dagers ferietur til Skallerup i Danmark og en weekendtur til Blokhuis feriesenter/ Fårup sommerland.. Brukergruppene er kjent med rutiner og regler for dette tiltaket. Her i blant at vi i noen tilfeller, av hensyn til familiesituasjonen, anser det som hensiktsmessig å undertegne samtykkeerklæring mellom foreldre og organisasjonen ATROP. Dette for at vi skal kunne bistå familier på best mulig måte.

Familiene er kjent med at vi, uavhengig av taushetsplikten, har meldeplikt til barnevernstjenesten og avvergeplikt til politimyndigheter om vi gjøres kjent med vold og seksuelle overgrep mot barn og unge, og at alle voksenkontakter som engasjerer seg i arbeid med barn og unge hos oss må levere vandelsattest. Dette tiltaket et støttet gjennom Nasjonal tilskuddsordning mot barnefattigdom og egen rapport er sendt direkte til BUFdir.

Julebord for små og store



Det er blitt en fast tradisjon at organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter arrangerer julebord for brukere, ansatte og samarbeidspartnere. I 2017 var det ansatte og deltakere i arbeidstreningstiltaket Kafe Leons Hjerterom som tilberedte koldtbordet.

På slike tilstelninger tilstreber vi velkomster som bidrar til å dempe sosial angst og skape trygghet. Eksempelvis en nonverbal øvelse hvor leder ber alle stille seg på «norgeskartet» ut i fra hvor de er født og oppvokst.

Julenissen kommer med gaver til barna som vi får fra ulike småbedrifter og de voksne blir utfordret på lek og andre hyggelige «spillopper». På julebordet i 2017 kom det **67** små og store brukere.

Markedsføring

ATROP har også i 2017 brukt mye tid og ressurser på markedsføring og synliggjøring av Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenteret og våre tilbud. Dette gjør vi via brosjyrer, visittkort, plakater, brev, e-post, annonser på facebook og en aktiv hjemmeside. På hjemmesiden har vi en nyhetsblogg som vi oppdaterer med aktiviteter, leserinnlegg, saker vi er opptatt av og engasjerer oss i. Mye av markedsføringen går via lobbyvirksomhet og ved at brukerne og ansatte i kommuner anbefaler videre. Vi har også hatt noen annonser i lokalaviser og Løvetannavisen, men kostnader knyttet til markedsføringer i media er høye og derfor er det store begrensinger mht hvor mye økonomiske ressurser vi kan bruke på dette.

Språktreningspraksis og integrering

ATROP har bidratt aktivt med integrering av minoritetsgrupper og flykninger også i hele 2017. Vi har samarbeidsavtaler med Kongsgård skolesenter i Kristiansand kommune og flyktning tjenesten i Songdalen kommune. Vi har rulleringsinntak av flyktninger som er i introduksjonsprogrammet i begge kommuner og bistår med språkpraksisplasser både ved ATROP i Kristiansand, og ved Kafe Leons Hjerterom i Songdalen. Vi er også på vei til å etablere et samarbeid med flyktning tjenesten i Evje & Hornes kommune.

I ATROP lærer de når vi begynner om morgenen, hvor lenge en normal arbeidsdag varer, hvordan det fungerer med pauser og de får praktisere relevante arbeidsoppgaver og ikke minst språktrening. Språkpraksisplassene vi tilbyr legger til rette for å lære de hvordan ting henger sammen i Norge og våre demokratiske verdier. ATROP har også i 2017 hatt stor pågang fra ulike minoritetsgrupper. De som ikke har språkpraksisplass blir definert som brukere og har benyttet seg av åpent hus tilbudet og alle våre barn og ungdomsaktiviteter. En del har også benyttet NADA øreakupunktur for å dempe stress, angst og uro som mange av disse bærer på etter traumatiske opplevelser og kriser.

Deltakelse i det offentlige rom



Selma, Hill og Michael ønsker NRK sommertoget velkommen.



Romina og Ruth på konferanse med tema ungdom og alkohol i regi av Actis



Romina og Natalie på dialogmøte i regi av RBUP øst/sør -Oslo



Jorun Mrie, Natalie og Romina på fagdag med tema psykisk helse og rus på Evjemoen



Natalie, Jorun M og Romina på dialogkonferanse med Helsedir



Jorun Marie, Ruth og Romina på veg til Stortinget for møte med FRP

Vi har også deltatt på følgende fagdag

Selvskading - forståelse og forebygging
Arbeidsseminar: «Hvordan få ungdom i jobb eller skole»
Kick-off seminar BoGodt
Verdensdagen for psykisk helse

Arrangør: BUFetat, KORUS og R-bup

Arrangør: Songdalen kommune

Arrangør: Kr. Sand kommune

Arrangør: Songdalen kommune & Selvhjelp Norge

Samarbeid med andre aktører

ATROP har i 2017 samarbeidet med

Varodd AS i Kristiansand
A3 Ressurssenter i Vennesla
Adecco -Mandal
NAV Vennesla
NAV Songdalen
NAV Kristiansand
RUBIN Vennesla
Hjørne Vennesla
Enhet for livsmestring i Songdalen
Familiesenteret Songdalen
Psykisk Helse og Rus i Evje og Hornes kommune
Psykisk Helse og Rus i Kristiansand kommune
Psykisk Helse og Rus LMT Setesdalsamarbeidet
Barnevernet i Kristiansand, Evje og Vennesla
Kongsgård skolesenter
Flykning tjenesten i Kristiansand
Flykning tjenesten i Songdalen
Flykning tjenesten i Søgne
Røde Kors Songdalen
Mattilsynet (Kafe Leons hjerterom)
ARA og DPS Solvang
Kriminalomsorgen
Gatejuristen
SON senteret (Sammen senteret)

Vi har også hatt direkte samarbeid og telefonkontakt med leger, legevakt og psykologer i flere saker. Mange av våre samarbeidspartnere henviser brukere til oss for støtteoppfølging, NADA øreakupunktur og nettverksbygging. Ved SON senteret tilfører vi gjennom en samarbeidsavtale, månedlig øreakupunktur til aktive rusavhengige. Flere av våre samarbeidspartnere etterspør også mulighet for arbeidspraksis, noe vi tilstreber så langt det er kapasitet og mulighet.

ATROP sitter med representanter i bruker og fagrådsgruppa i Kristiansand kommune og med pårørenderepresentant i prosjekt Rus/psykisk helse LMT- Setesdalssamarbeidet. Utover dette har vi i 2017 prioritert dialogmøter og konferanser for å bygge nettverk. Det har i liten grad vært mulig for ATROP å bidra med innspill til offentlige høringer p.g.a ressurs og kapasitetsutfordringer, da vi har sett det nødvendig å prioritere direkte brukerrelatert arbeid. Mange av brukerne i de store og tunge organisasjonene representerer også våre brukerstemmer.

Vi er medlem av

- Frivillighet Norge
- Selvhjelp Norge -Nasjonalt kompetansesenter for selvorganisert selvhjelp
- Actis – Rusfeltes samarbeidsorgan
- Fagrådet for rusfeltet



FRIVILLIGHETNORGE



actis
RUSFELTETS SAMARBEIDSGRAN

Statistikk

Alle henvendelser til ATROP blir registrert anonymt.

Aktiviteter	Henvendelse fra				Årstall	
	K	M	Off	B/U	2017	2016
NADA øreakupunktur	1321	403	235	23	1982	2026
Samtaler	563	82	12	19	676	430
Åpent hus	1002	261	112	38	1413	1559
Telefon/SMS	1923	167	598	48	2736	1745
Relasjonskurs	8				8	16
Tema/brukerkvelder	79	9			88	18
Følge i hj.a/ansvarsgr	38	16			54	32
Treffmøter	18	4		22	44	45
					7001	5871

Kommentarer

ATROP har i 2017 registrert totalt 7001 henvendelser fordelt på alle avdelingene og våre ulike tilbud jr. aktiviteter i skjema over. Av disse er 1190 førstegangshenvendelser. Mange av brukerne har sammensatte utfordringer. Med dette mener vi en rushistorikk m/ overgrep og voldstematikk i bunnen eller rus og psykiske utfordringer. En stor andel av våre brukere benytter flere av våre tilbud. De fleste henvendelser som er knyttet til bruk av «daglige» tilbud og aktiviteter kommer fra kommunene i Agder fylkene. Vi har også registret flere henvendelser fra kommuner i Telemark, Rogaland, Vestfold, Østfold og Nord-Norge. Registrerte henvendelser fra kommuner er fra både brukergrupper og samarbeidspartner, herav psykologer, familiesentre, rus/psykisk helse team, barnevern, flykningstjenesten, NAV, arbeidstreningsbedrifter, ol. Følge i hjelpeapparatet er knyttet til ansvarsgruppemøter med brukere, følge til møter med NAV, barnevern, lege, rettsapparatet ol.

Samarbeidsmøter

	2017	2016
Samarbeidsmøter	110	97

Barn og familieaktiviteter					
	Foresatte	B (0-12)	U (13-18)	J	G
Aktivitetsskveler	71	88	10	52	46
Familieturner m/ overnatting	69	125	16	52	89
Dyreparktur	47	86	15	42	59
Dagsturer					
Julebord	45	14	8	9	13
TOTALT	232	313	49	155	207

Kommentarer

Tallene her er basert på aktiviteter knyttet til barn, ungdom og familieaktiviteter gjennom hele året og er forankret inn mot **Nasjonal tilskuddsordning mot fattigdom**. Barnefamilieene vi har fulgt opp utover disse aktivitetene er registrert i statistikkskjema, og fremkommer ikke under denne registreringen. Familiene som har deltatt i våre aktiviteter og turer har i 2017 kommet fra kommunene Kristiansand, Vennesla, Mandal, Songdalen, Søgne, Marnardal, Evje, Bygland, Lillesand, Grimstad, Tvedestrand, Kragerø og Lindesnes.

Styrets årsberetning 2017

1. Virksomhetens art

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenteret er en brukerorganisasjon og et lavterskeltilbud som har som formål og være til støtte og hjelp for brukere som lever med /har erfart

- Seksuelle, fysiske og psykiske overgrep/ krenkelser
- Er pårørende, rusavhengig og /eller sliter med psykisk "uhelse", inkl. familier med minoritetsbakgrunn

Videre har Organisasjonen ATROP som formål å synliggjøre forhold i samfunnet som opprettholder og skjuler stigmatiserende holdninger og truer eksistensielle verdigrunnlag overfor målgruppene, samt å tilrettelegge for støtte, aktiviteter og turer for risikoutsatte barn, ungdom og deres familie. Virksomhetens er pr i dag registrert som en frivillig forening og er lokalisert i Kristiansandsregionen.

2. Drift

I henhold til årsregnskapet for 2017 viser det et driftsresultat på kr. 99 280,- Styret og daglig leder mener det er riktig å legge forutsetningen for fortsatt drift av Organisasjonen ATROP Støtte og Ettervernsenter til grunn ved avleggelse av årsregnskap, men er også av den oppfatning at det forutsetter et mer forutsigbart driftsgrunnlag for fremtiden.

3. Disponering av organisasjonens midler

Styrets oppfatning er at det fremlagte resultatregnskap og balanse gir tilstrekkelig informasjon om driften og stillingen for Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter. Styret har ikke kjennskap til forhold etter regnskapsåret utgang som er av betydning ved bedømmelse av årsregnskapet og organisasjonens stilling.

4. Likestilling og funksjonshemning

Stillingene ved Organisasjonen ATROP består av 360 % faste og 270% prosjektstillinger. Styret består pr i dag fire kvinner og to menn. Det er igangsatt tiltak for å rekruttere menn til fremtidige stillinger for å fremme bedre likestilling. Lokalene i Kristiansand er pr i dag ikke egnet for rullestolbrukere, og tiltak er satt i gang for å utbedre dette.

5. Trivsel/arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet som godt. Det har vært en svangerskapspermisjon og blitt registrert 8 fraværsdager blant ansatte i 2017. Trivselsfaktoren er stor blant ansatte. Det er etablert

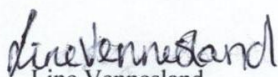
- HMS perm (helse, miljø og sikkerhet)
- IK- Mat
- Prosedyreperm for Barn og ungdomsarbeid
- Beredskapsplan & retningslinjer mot seksuell trakassering, vold og seksuelle overgrep.

som alle medarbeidere er kjent med, må signere under på at de har lest og som daglig leder følger opp.

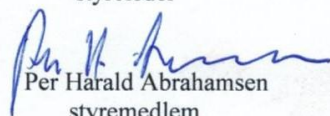
6. Andre forhold/kommentarer til regnskapet

Organisasjonen ATROP etablerte arbeidstreningstiltaket Leons Hjerterom i Songdalen i 2016 med prosjektstøtte fra Arbeid – og velferdsdirektoratet. Beløp kr. 235 967. **I note 3. varekostnader** er innkjøp av råvarer for produksjon av mat til kafedriften og produksjonsmateriell til varer til interiørbutikk. Beløp kr. 295 096. **I note 3. lokalkostnader** er totalsummen for leie av lokaler i Kristiansand, arbeidstreningstiltaket i Songdalen og avd. Evje og Setesdal

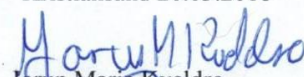
Kristiansand 20.03.2018



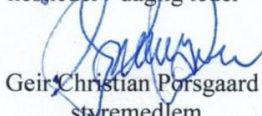
Line Vennesland
styreleder



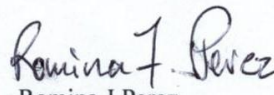
Per Harald Abrahamsen
styremedlem



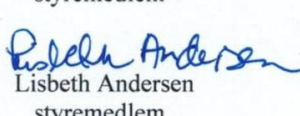
Jorun Marie Kveldro
nestleder / daglig leder



Geir Christian Porsgaard
styremedlem



Romina J Perez
styremedlem



Lisbeth Andersen
styremedlem

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til styret i ATROP Støtte & Ettervernsenter

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert ATROP Støtte & Ettervernsenter sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 99.280. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av informasjon i årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om foreningens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at foreningen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansand, den 26. mars 2018

Agder Revisjon AS



Jan Skaar
Registrert revisor

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2017	2016
Salgsinntekt		308 018	82 429
Annen driftsinntekt	2	3 771 797	3 258 757
Sum driftsinntekter		<u>4 079 815</u>	<u>3 341 186</u>
Varekostnad		235 967	117 979
Lønnskostnad		2 580 319	1 903 118
Annen driftskostnad		1 164 252	1 099 004
Sum driftskostnader	3	<u>3 980 538</u>	<u>3 120 101</u>
Driftsresultat		<u>99 277</u>	<u>221 085</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		669	475
Annen rentekostnad		665	1 591
Resultat av finansposter		<u>4</u>	<u>-1 116</u>
Sum inntekter		<u>4 083 884</u>	<u>3 340 545</u>
Sum kostnader		<u>3 980 538</u>	<u>3 120 101</u>
Årsresultat		<u>99 280</u>	<u>219 969</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		99 280	219 969
Sum overføringer		<u>99 280</u>	<u>219 969</u>

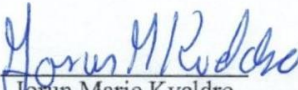
Balanse

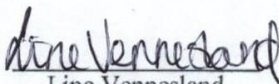
Eiendeler	Note	2017	2016
Omløpsmidler			
Kundefordringer		2 358	707
Andre kortsiktige fordringer		22 701	9 127
Sum fordringer		<u>25 059</u>	<u>9 835</u>
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		687 031	408 078
Sum omløpsmidler		<u>712 090</u>	<u>417 912</u>
Sum eiendeler		<u>712 090</u>	<u>417 912</u>

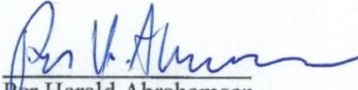
Balanse

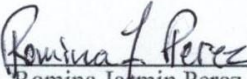
Egenkapital og gjeld	Note	2017	2016
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	203 962	104 681
Sum opptjent egenkapital		<u>203 962</u>	<u>104 681</u>
Sum egenkapital		<u>203 962</u>	<u>104 681</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		26 978	8 809
Skyldig offentlige avgifter	5	216 217	147 784
Annen kortsiktig gjeld	5	264 934	156 637
Sum kortsiktig gjeld		<u>508 129</u>	<u>313 231</u>
Sum gjeld		<u>508 129</u>	<u>313 231</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>712 090</u>	<u>417 912</u>

Kristiansand, 09.03.2018

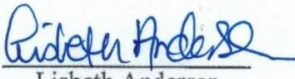

Jorun Marie Kveldro
Nestleder og daglig leder


Line Vennesland
styreleder


Per Harald Abrahamsen
styremedlem


Romina Jasmin Perez
styremedlem


Geir Christian Prosgaard
styremedlem


Lisbeth Andersen
styremedlem

Note 2 Inntekter

Annen driftsinntekt består av:

	2017	2016
Statlige tilskudd	3 609 020	3 000 000
Kommunale/fylkeskommunale/sponsor innt.	72 000	91 000
Egenbetaling/kurs/Nada	31 362	41 574
Medlemskontingenter	15 775	13 700
Leieinntekter	0	0
Andre inntekter	43 640	112 483
Salgsinntekter Leons	308 018	82 429
SUM	4 079 815	3 341 186

Note 3 Spesifikasjon av driftskostnader

	2017	2016
Varekostnader	235 967	117 979
Lønnskostnader	2 580 319	1 903 118
Reisekostnader	66 843	93 339
Honorarer	128 196	115 900
Lokalkostnader	295 096	194 523
Inventar og utstyr	179 412	289 219
Kontorkostnader	120 123	103 862
Brukerkostnader	284 761	187 057
Reklame/annonsering	53 006	73 624
Andre kostnader	36 816	41 480
SUM	3 980 539	3 120 101

Note 4 Egenkapital

Pr. 01.01.2017	104 582
Årets resultat	99 280
Pr 31.12.2017	203 962

Note 5 Gjeld

Forskuddstrekk	107 407
Arbeidsgiveravgift	71 482
Påløpt arb.g.avg. feriepenger	37 328
Skyldig offentlige avgifter	216 217

Annen kortsiktig gjeld, kr 264 735, gjelder avsatte feriepenger pr. 31.12.17.

Hovedbudsjett 2018

SUM

INNTEKTER

3400	Statlige tilskudd	3600000
3420	Kommuner/ fylkeskommuner	180000
3440	Andre tilskudd/NADA / kurs/ egenbetaling	230000
3460	Medlemskontingent	50000
	Sum inntekter	4050000

KOSTNADER

5000	Lønn, OTP og arb.avgift	2800000
5080	Yrkesskedeforsikring	25000
6300	Leie lokaler	250000
6340	Lys, varme	45000
6490	Annen leiekostnad	35000
6540	Inventar	50000
6550	Datautstyr	20000
6552	Programvare	9000
6559	Driftsmateriale/utstyr	27000
6600	Rep/vedlikehold utstyr	20000
6700	Revisjon	12000
6705	Regnskapstjenester	45000
6800	Kontorrekvisita	28000
6810	Data/Edb kostnader	10000
6820	Trykk kostnader	45000
6840	Aviser, tidsskrifter og litteratur	7000
6860	Møter/Kurs/seminarer	70000
6880	Miljø sammenkomst/turer(Familie /barn)	315000
6900	Telefon	35000
6940	Porto	20000
7100	Bilgodtgjørelse oppg.pliktig	22000
7140	Reisekostnader	25000
7320	Reklame/web/annonsekostnader	80000
7500	Forsikringer	35000
7790	Andre driftskostnader	20000
	Sum driftskostnader	4050000

Note: Prosjektmidler som blir innvilget vil bli innbakt i hoved budsjett under post 3440, ved regnskapsårets slutt, men vil kunne hentes ut separat på prosjektnavn ved behov.

Vedtekter

§ 1 ORGANISASJONENS NAVN

1.1 Organisasjonens navn er: Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter
Kan forkortes til ATROP Senteret

§ 2. VERDISYN

2.1 Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernsenter er en trosmessig og politisk nøytral organisasjon.

§ 3. FORMÅL & MÅLGRUPPE

- 3.1 ATROP Senteret er et lavterskeltilbud og et etterverntilbud for enkeltmennesker(barn, unge og voksne) og familier som har erfart
- seksuelle, fysiske og psykiske overgrep/ krenkelser
 - er pårørende, rusavhengig og /eller sliter med psykisk ”uhelse”, inkl. familier med minoritetsbakgrunn og nedsatt funksjonsnivå
- 3.2 ATROP Senteret sitt hovedformål er å gi brukergruppene støtte og veiledning. ATROP Senteret skal gjennom åpent hus, samtaler, rådgivning, likemannsarbeid, temakvelder og ulike aktiviteter bidra til at brukerne finner sitt egenverd ved hjelp til selvhjelp og ved oppmuntring til aktiv bruk av erfaringskompetansen.
- 3.3 ATROP Senteret skal også være et støtteterapeutisk tilbud for brukergruppene hvor alternative behandlingsmetoder som NADA øre akupunktur, Psykodrama, Gestalt og annen relevant relasjonskompetanse kan benyttes som supplement til det offentlige.
- 3.4 ATROP Senteret skal drive forebyggende arbeid for barn og unge ved å tilrettelegge for støtte, aktiviteter og turer for risikoutsatte barn, ungdom og deres familie. Tidlig intervensjon og forebyggende arbeid er et fellesansvar. Organisasjonen ATROP skal bistå helseforetak, kommuner, barnevern og andre aktører med erfaringsoverføringer som kan medføre positive endringer for brukergruppene og deres familier, og på en slik måte at de blir hørt, møtt og forstått.
- 3.5 Tilrettelegge for rehabilitering, aktivisering, sosialisering og økt livskvalitet gjennom å tilby lavterskel arbeidstrening hvor siktemål er forberedelser til studier eller integrering i ordinært arbeidsliv

§ 4 SAMFUNNSANSVAR & AVDELINGER

- 4.1 ATROP Senteret skal bidra til å synliggjøre forhold i samfunnet som opprettholder og skjuler stigmatiserende holdninger og truer eksistensielle verdigrunnlag overfor målgruppene, og er således også en landsdekkende bruker og medlemsorganisasjon. Dette skal skje gjennom utadrettet virksomhet som foredrag, undervisning, veiledning, representasjoner, bruk av media og gjennom holdningsendringer via brukerne på ATROP Senteret. ATROP Senteret baserer sin virksomhet på offentlige tilskudd, legater, egenbetalinger, medlemskontingent og sponsoraftaler.
- 4.2 ATROP Senter kan organisere og drive regionale avdelinger. Styret i ATROP Senteret bestemmer opprettelsen av avdelinger, og bestemmer hvordan disse skal organiseres og ledes. Alle ATROP Senterets avdelinger forplikter seg til å arbeide i overensstemmelse med ATROP Senterets vedtekter og ha som mål å fremme støtte til brukergruppene, brukermedvirkning og likemannsarbeid. Styret v/daglig leder har plikt overfor årsmøtet til å rapportere om aktivitet i de ulike avdelinger.

§ 5. ORGANISERING OG DRIFT

5. 1 Organisering

Årsmøte er organisasjonens høyeste organ og holdes hvert år innen utgangen av mars. Innkalling skjer med minimum 4 ukers varsel. Saker som ønskes behandlet av årsmøte må være styret i hende 3 uker før årsmøte. Sakslisten og årsmøte papirer skal sendes medlemmene senest 2 uker før årsmøte og skal inneholde følgende punkter:

1. Godkjenning av innkalling og saksliste
2. Årsmelding
3. Regnskap med revisjonsrapport
4. Innkomne saker
5. Handlingsplan
6. Fastsettelse av kontingenter
7. Budsjett
8. Valg i h t § 6

5.2 Tillitsvalgte

Tillitsvalgte må være medlem av organisasjonen og kan velges blant medlemmer eller ansatte. Tillitsvalgte som påføres utgifter ved eksempelvis lange reiser, tapt arbeidsfortjeneste eller annet kan få dette refundert etter egne satser.

5.3 Taushetsplikt

Alle som er tilknyttet ATROP Senteret er underlagt forvaltningsloven § 13. (taushetsplikt). Uavhengig av taushetsplikten har ansatte meldeplikt til barnevernstjenesten og avvergeplikt til politiet om vi gjøres kjent med overgrep mot barn.

§ 6. STYRET

Styret skal bestå av:

- * Styreleder
- * Nestleder
- * To styremedlemmer(fra brukergruppene)
- * En varerepresentant

Årsmøte er åpent for allmennheten. Stemmerett har kun de som er registrert som medlem uavhengig om de er private eller offentlige personer. Styret arbeider etter handlingsplan og budsjett vedtatt av årsmøte. Styreleder har dobbeltstemme på styremøter. Varemedlem har forslag og talerett men ikke stemmerett. Minimum 2/3 av styrerepresentantene må være tilstede for at et vedtak kan anses å være gyldig.

§ 7. VALG

Valgkomiteen består av det til en hver tid valgte styret.

Årsmøte velger:

1. Styreleder for to år (oddetallsår 1)
2. Nestleder for to år (partallsår 2)
3. Et styremedlem for to år (oddetallsår 1)
4. Et styremedlem for to år (partallsår 2)
5. Et varamedlem(brukerep) for ett år

Avtale med registrert regnskapsfører /stats autorisert revisor skal følge det til enhver tid gjeldende lovverk. Forslag til styrerepresentanter kan fremmes av medlemmene senest innen 4 uker før årsmøte.

§ 8. MISTILLIT TIL STYREMEDLEMER

Styret kan ekskludere styreleder, nestleder eller et annet medlem som arbeider til skade for organisasjonen eller på annet måte alvorlig misligholder sitt verv/medlemskap. Mistillit kan fremmes av styremedlemmer, ansatte og medlemmer. Ved uklarhet om håndtering av slike saker i styret skal ekstern hjelp innhentes. Medlemmet skal motta skriftlig varsel før ekskludering.

§ 9. MEDARBEIDERE

Styret ansetter daglig leder. Styreleder er daglig leders nærmeste overordnede. Styreleder er pliktig til å inneha obligatorisk HMS kurs. Daglig leder foretar øvrige ansettelser. Min 1/3 av de ansatte skal ha erfaringskompetanse og de øvrige skal ha fagutdanning. Daglig leder har det daglige ansvaret for organisasjonen, inkl det hovedfaglige og administrative ansvaret. Det er etablert instruks for daglig leder stillingen. Daglig leder innkaller til styremøter og fører referat i henhold til interne rutiner. Medarbeidere må forplikte seg til ekstern veiledning minimum hver 6 uke.

§ 10. OPPLØSNING & VEDTAKSENDRING

Oppløsning, omdanning og endring av organisasjonens vedtekter kan kun foretas av årsmøte ved 2/3 flertall. Ved oppløsning skal organisasjonens eiendeler overleveres til liknende formål.

Etiske retningslinjer og serviceerklæring.

Det overordnede mål med retningslinjene er respekt for menneskers verdighet, og rett til å ta egne beslutninger.

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter er en landsdekkende brukerorganisasjon og et lavterskeltilbud for enkeltmennesker og familier som lever med/ har erfart

- seksuelle, fysiske og psykiske overgrep/krenkelser
- er pårørende, rusavhengig – og/eller sliter med psykisk ”uhelse”, og inkl. familier med minoritetsbakgrunn og nedsatt funksjonsnivå

Formål

Etiske retningslinjer og serviceerklæring skal hjelpe oss å være bevisst våre holdninger og vår forståelse. Målet er større selvinnsikt og bedre kvalitet på hjelpen og servicen vi yter til den enkelte, samt forbedring av metodene vi bruker i dette arbeidet. Overordnet mål er respekt for menneskets verdighet og retten til å ta egne beslutninger. Arbeidet ved organisasjonen ATROP skal være basert på likeverd og respekt, demokrati og humanisme, uavhengig av nasjonal opprinnelse. Vi skal arbeide på et politisk og livssynsnøytralt grunnlag. Det vil si at vi respekterer brukerens holdninger og valg av livsstrategier uansett etnisk opprinnelse, livssyn eller politisk oppfatning. Vi møter enkeltmennesker og deres familier på deres premisser. Vi skal gi hjelp til selvhjelp ved å maksimere brukerens evne til å håndtere egen livssituasjon. Dette forutsetter et tilbud som er tilpasset individuelle behov. ATROP Senteret skal arbeide på samfunns-, system, gruppe- og individnivå.

Brukere

Mennesker som oppsøker ATROP Senteret, og som gjør seg nytte av våre tilbud og tjenester betegnes som brukere. Vi skal være støttende, ivaretagende og møte omsorg med basis i likeverd og empowerment. Vi skal ikke overprøve brukeres valg av løsninger.

Kollegaer

Mangfoldet av mennesker som arbeider ved senteret skal være en styrke, en utfordring og møtes som en ressurs. Vi har ulik bakgrunn, erfaring og kompetanse, og medarbeidere plikter å utføre sitt arbeid i tråd med de til enhver tid gjeldende retningslinjer, vedtekter og serviceerklæring. Vi er forpliktet til å kjenne vår rolle og ta det ansvar rollen krever og innebærer. Vi skal legge forholdene til rette slik at utviklingsmuligheter og kompetanseheving blir reell for hver enkelt. Vi har et ansvar for å ivareta hverandre i arbeidet vi står sammen om.

Samarbeid

Vi skal samarbeid med den intensjon at alle gjør sin del av jobben og skape samhandling som gjør de andre gode og sikre at alle tar ansvar for sluttresultatet. Vi forplikter oss til å ivareta en god, åpen og tillitsfull kommunikasjon med våre samarbeidspartnere. Vi er forpliktet til å kjenne vår rolle og ta det ansvar rollen krever og innebærer. Samarbeid og samhandling skal bære preg av toleranse og tillitt. I tilfeller hvor det er aktuelt med tverrfaglig samarbeid rundt en bruker skal alltid gjeldende lover og regelverk være gjeldende, og bruker skal møtes med verdighet og respekt.

Samfunnsansvar

Vi har ansvar for å informere storsamfunnet om det arbeidet vi gjør. Dette skjer gjennom utadrettet virksomhet som foredrag, undervisning, veiledning, representasjoner, bruk av media og gjennom holdningsendringer via brukerne ved organisasjonen ATROP, men vi har et særskilt ansvar for å skjerme enkeltindivid mot uønsket eksponering. Vi skal bidra til å avkrefte myter og holdninger som angår våre brukere. Vi skal bidra til å synliggjøre forhold i samfunnet som opprettholder og skjuler stigmatiserende holdninger og truer eksistensielle verdigrunnlag overfor målgruppene. Vi skal være brukergruppens stemme i det offentlige rom.

Økonomisk ansvarlighet

Organisasjonen ATROP Støtte & Ettervernssenter skal drive sin virksomhet slik at brukere, medlemmer, bidragsytere, myndigheter og andre har tillit til at organisasjonens økonomiske midler brukes til det beste for formålet. Det skal utvises ansvarlighet ved administrasjonen av økonomiske midler, og alle organisasjonens eiendeler skal behandles med stor forsiktighet.

Tilbud til brukergruppene

Organisasjonen ATROP tilbyr blant annet Åpent hus, samtaler, råd og veiledning, relasjonskurser, NADA øreakupunktur, temakvelder, bruker og likemannsopplæring til brukergruppene. Vi har fokus på forebyggende arbeid og tidlig intervensjon, og tilrettelegger for ferieturer og månedlige aktiviteter for barn, unge og deres familier. Vi tilrettelegger for arbeidstrening og skoling i likemannsarbeid og empowermenttenkning, og skal tilby supplerende støttetilbud i samarbeid /samhandling med det offentlige.

Taushetsplikt

Mennesker som kontakter organisasjonen ATROP har krav på anonymitet. Medarbeidere plikter å ivareta brukeres konfidensialitet og rett til personvern og skal håndtere taushetsplikten profesjonelt. Taushetsplikten er også nedfelt i ATROP sine vedtekter, således er også avvergeplikten.

Hva skal du forvente

At 2/3 av medarbeiderne har fagutdannelser som sikrer kvalitet i våre tilbud og tjenester.

At erfaringskonsulenter/ frivillige har aktuell erfaringskompetanse og særskilt interesse for målgruppene, og at erfaringskonsulenter har et bearbeidet og distansert forhold til egen problematikk.

Ved telefonkontakt

Når du ringer innenfor våre åpningstider skal du forvente at noen møter deg på telefonen. Om vi er opptatt og du legger igjen beskjed på svareren skal du forvente at vi ringer deg tilbake så snart vi har anledning, og senest innen utgangen av påfølgende virkedag. Når du ringer skal du forvente å bli møtt av noen som kan svare deg på det du lur på, eller bli formidlet videre til andre som kan svare deg, og at vi er oppdatert på hva som finnes av hjelp og behandlingstilbud i det offentlige.

Ved fremmøte

Skal du forvente at du blir møtt med et fellesskap som bygger på gjensidig støtte, inkludering, likeverd og vennskap mellom brukere og ansatte. Skal du forvente at du blir møtt med retten til å definere dine egne behov og støtte til å ta styringen over egne ressurser og eget liv, og at du får mulighet til å dele erfaringer, styrke og håp gjennom ett tilrettelagt fellesskap med andre i tilsvarende situasjon.

Ved skriftlig kontakt

Skriftlige klager skal besvares innen 3 uker. Ved andre spørsmål kan du også kontakte oss pr e-post post@atrop.no

Våre forventninger og verdier

Vi forventer at du respekterer at vi er en rusfri organisasjon og at det ikke gis anledning til å innta rusmidler når du er i sosiale tilstelninger i regi av organisasjonen ATROP. Eksempelvis på konferanser. Vi forventer at du rydder etter deg når du besøker oss, og at du gir beskjed i god tid om du blir forhindret i å møte til en avtale eller ett arrangement du har meldt deg på. Vi forventer at du respekterer vårt motto: Uansett alder, religion, nasjonalitet, kultur, politisk oppfatning, erfaringsbakgrunn eller sosial status skal ingen behøve å gå veien alene - vi ønsker å bry oss og favne.

Ingen har rette til å gjøre andre barn, ungdom eller voksne urett.

Verdier er stjerner vi styrer livene våre etter. Verdiene bygger på prinsippene slik de kommer til uttrykk i FN's menneskerettighetserklæring.

Øvrige dokumenter som er gjeldene for organisasjonens medarbeidere.

- Vedtekter
- HMS perm (helse, miljø og sikkerhet)
- IK- Mat
- Prosedyreperm for Barn og ungdomsarbeid
- Beredskapsplan & retningslinjer mot seksuell trakassering, vold og seksuelle overgrep.

HANDLINGSPLAN 2017-2020

ADMINISTRASJONEN

- Tilby telefonkontakt, støtte, veiledning og parsamtaler til brukergruppen(likemannsarbeid)
- Kvalitetssikre våre tjenester gjennom veiledning, opplæring og skoling av medarbeidere, erfaringskonsulenter, likemenn og frivillige.
- Ivareta rutiner og systemer for kvalitetssikring, deriblant HMS og IK - MAT system
- Skape miljø for medlemsverving og sponsoravtaler
- Sikre gode økonomiske driftsforhold
 - Utvikle ATROP Sentre/ avdelinger i samarbeid med kommuner
- Ivareta 1 fadderbarn (SOS barnebyer)

AKTIVITETER /ARRANGEMENTER (tilpasses lokale forhold)

- Tilby faste sosiale møteplasser for brukergruppene
- Tilby brukerkvelder og arrangere temakvelder
- Drive lederstyrte selvhjelpsgrupper/støttegrupper og relasjonskurs for rusavhengige, pårørende og for ungdom og voksne som har vokst opp med rus, vold og overgrep i nære relasjoner
- Arrangere familietreff/familiesamlinger og lokale / regionale turer for barn og ungdom
- Tilby pårørendekvelder og pårørendeuker
- Tilby NADA øreakupunktur, psykodrama og gestalt som et substitutt til ordinære aktiviteter og som et supplement til hjelpeapparatet
- Drive lavterskel arb. tiltak i samarbeid med sentrale aktører i næringslivet, NAV og kommuner
 - Utvikle forum hvor nettverksbygging, støtte og likemannsarbeid kan utvikles.
 - Utvikle nettverkstilbud med fokus på inkludering og samhold for minoritetsgrupper og aleneforeldre
 - Arbeide for å tilby korttids brukerstyrt døgnbasert omsorg -, og rehabiliteringstilbud til ungdom/ voksne år som står i fare for å utvikle rusavhengighet og/eller psykiske problemer etter vedtak med hjemmel i barneverntjenesteloven og helse,- og omsorgstjenesteloven.

OPPLÆRING

- Tilby bruker & likemannsopplæring for målgruppene
- Rekruttere erfaringskonsulenter
- Undervisningspakke til flyktninger
 - Temaer: Holdninger, konflikter/toleranse og konsekvenser av vold i nære relasjoner
- Utvikle mentor/likemannstjeneste for innvandrere/flyktninger
- Utvikle undervisningspakke for unge voldsutøver i
 - Mål: Forebyggende og hindre uønsket adferd

MARKEDSFØRING

- Drifte hjemmesiden www.atrop.no
- Utgi aktivitetsoversikt til brukergruppen
- Utgi nyhetsbrev minimum 2 ganger i løpet av året

REPRESENTASJONER OG SAMARBEID

- Tilby erfaringskompetanse i prosjekter, råd og utvalg som er av betydning for målgruppene.
 - Utadrettet virksomhet som foredragsholdere på konferanser og andre arrangementer
 - Utvikle ett godt og nært samarbeid med kommuner, NAV, barnevern, offentlige institusjoner og frivillige organisasjoner



Åpningstider:

Mandag, tirsdag og torsdag 12-18
Onsdag og fredag 12-18(kun etter avtale)

Post og Besøksadresse:



Henrik Wergelandsgate 13
4612 Kristiansand
Telefon: 997 98 998
E-post: post@atrop.no

Org. nr: 896 090 402
Konto. nr: 1503.19.07648

www.atrop.no

